

PLAN D'ACTION STRATÉGIQUE 2016-2019



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE

MANDAT

Le Comité sectoriel intervient dans quatre principaux champs d'action.

Adéquation formation-emploi

- identifier et faire connaître les défis du développement de l'emploi et de la main-d'œuvre dans l'industrie
- susciter l'intérêt à faire carrière et à intégrer le marché du travail
- appuyer des actions pour corriger les déséquilibres sur le marché du travail
- participer à la mise à jour, à l'adaptation et à l'élaboration des programmes de formation offerts par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport

Formation continue

- susciter la mise en œuvre des programmes d'apprentissage en milieu de travail d'Emploi-Québec
- agir sur le développement et la reconnaissance des compétences des travailleurs

Gestion du capital humain

- contribuer à l'excellence dans la qualification de la relève et dans la formation continue des travailleurs
- favoriser la pleine utilisation des compétences et la mobilité de la main-d'œuvre en vue d'améliorer la productivité des entreprises

Intervention en partenariat

- accroître la concertation patronale-syndicale et la complémentarité des services des principaux acteurs du marché du travail dans le but d'augmenter l'impact des interventions sur le développement de l'emploi et de la main-d'œuvre

La Commission des partenaires du marché du travail contribue au financement de la production de ce document.

Commission
des partenaires
du marché du travail
Québec

MISSION

Le Comité sectoriel agit sur le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans les secteurs des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine sur la base de la concertation patronale-syndicale.

Avec ses partenaires, il propose aux manufacturiers des outils, des ressources et des solutions pouvant répondre aux préoccupations de recrutement, de formation et de gestion RH.

VISION

Le Comité sectoriel se veut un leader dans la promotion des carrières et dans la gestion du capital humain de l'industrie dans le but de générer des retombées sur la performance des entreprises.

Dans ses actions, comme partenaire, le CSMO mise sur :

- la connaissance des besoins du marché du travail
- l'expertise et le réseau de son équipe
- les ressources des partenaires
- les services gouvernementaux
- l'approche client dans la prestation de services
- l'engagement des entreprises
- la mobilisation des travailleurs
- la concertation patronale-syndicale

**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

FORMATION • COMPÉTENCE • GRH • EMPLOI

1649, rue Fleury Est, bureau 200, Montréal (Québec) H2C 1S9

Tél. : 514.890.1980 Téléc. : 514.890.1450

Courriel : info@clicemplois.net • info@solutionsrh.net

SOLUTIONSRH.NET
Gestion des compétences

CLICEMPLOIS.NET
Promotion des carrières