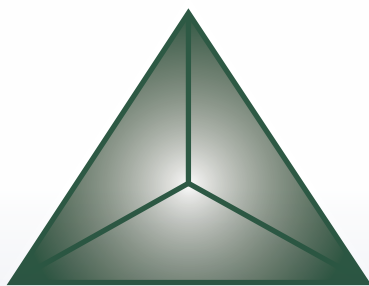




ACTIVITÉS • OUTILS • SERVICES



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

Mandat

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre se veut un leader dans l'analyse des besoins du marché du travail, la promotion des carrières, l'organisation d'activités de formation et le développement d'outils de gestion du capital humain. L'organisme fondé en 1994 est financé par Emploi-Québec. Il préconise la concertation patronale-syndicale dans ses travaux réalisés dans les industries des portes et fenêtres, du meuble, des armoires de cuisine et des produits de verre.

Adéquation formation-emploi

- Identifier et faire connaître les défis du développement de l'emploi et de la main-d'œuvre dans l'industrie
- Générer l'intérêt à faire carrière et à intégrer le marché du travail
- Appuyer des actions pour corriger les déséquilibres sur le marché du travail
- Participer à la mise à jour, à l'adaptation et à l'élaboration des programmes de formation offerts par le ministère de l'Éducation

Formation continue

- Susciter la mise en œuvre des programmes d'apprentissage en milieu de travail
- Agir sur le développement et la reconnaissance des compétences des travailleurs

Gestion du capital humain

- Contribuer à l'excellence dans la qualification de la relève et dans la formation continue des travailleurs
- Favoriser la pleine utilisation des compétences et la mobilité de la main-d'œuvre en vue d'améliorer la productivité des entreprises

Intervention en partenariat

- Accroître la concertation patronale-syndicale et la complémentarité des services des principaux acteurs du marché du travail dans le but d'augmenter l'impact des interventions sur le développement de l'emploi et de la main-d'œuvre

Clientèle

- Manufacturiers de l'industrie
- Conseillers en main-d'œuvre d'Emploi-Québec
- Spécialistes de l'information et de l'orientation scolaire
- Commission des partenaires du marché du travail
- Associations patronales et syndicales
- Réseaux scolaire, collégial et universitaire
- Organismes d'employabilité et d'intégration
- Groupes d'études nationaux et internationaux
- Partenaires régionaux
- Consultants



Partenaires

Des partenaires dynamiques proposent aux manufacturiers des services complémentaires aux outils et aux interventions du Comité sectoriel. Le réseau d'Emploi-Québec et la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) apportent un solide soutien à l'emploi, à la gestion des ressources humaines et à la formation continue. D'autres collaborateurs contribuent aussi à la connaissance du marché du travail et à l'adaptation de la main-d'œuvre.

Services aux entreprises d'Emploi-Québec

- Création d'un département des ressources humaines
- Aide à l'embauche d'un responsable de la formation
- Stabilisation de l'emploi, aménagement et réduction du temps de travail
- Comité d'aide au reclassement
- Financement des activités de développement des compétences en milieu de travail
- Signature d'entente du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
- Signature du Certificat d'engagement (CPMT)
- Délivrance du Certificat des initiatives de formation (CPMT)
- Formation d'un comité de concertation
- Achat de services de formation aux établissements d'enseignement ou formateurs

Établissements d'enseignement et de formation sur mesure

- Formation de base
- Francisation
- Formation professionnelle sur mesure en période de saisonnalité de l'emploi
- Reconnaissance des acquis expérientiels et certification des travailleurs en emploi
- Formation sur mesure en entreprise et des compagnons (EQMBO)
- Appui à l'amélioration de la productivité

Spécialistes de l'information scolaire et de l'orientation professionnelle

- Promotion des programmes d'études, des métiers et des professions
- Projet d'orientation personnelle
- Visite industrielle



Services

Vous cherchez à accroître la productivité, l'innovation. Vous avez des besoins de main-d'œuvre, de formation. Vous voulez préparer la relève, augmenter la compétence, la polyvalence et la rétention des travailleurs. Vous avez besoin d'aide? L'équipe du Comité sectoriel vous met sur la bonne voie !

Analyse des besoins et des problématiques

- Évaluation des préoccupations de main-d'œuvre, formation et RH
- Diagnostic sectoriel des tendances du marché du travail
- Adéquation entre les programmes de formation et l'emploi

Référence aux ressources externes

- Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
- Reconnaissance des compétences des travailleurs
- Amélioration des compétences de base
- Identification de lieux de stage
- Intégration de la main-d'œuvre immigrante
- Francisation
- Implantation d'un comité de formation
- Mise en place d'un service RH
- Services gouvernementaux régionaux
- Aide financière

Organisation d'activités de perfectionnement

- Formation de compagnons (formateurs internes)
- Formation des superviseurs
- Perfectionnement des gestionnaires
- Formation en ligne

Gestion du capital humain : coffre à outils

- Profils de compétences des métiers de production
- Guides d'apprentissage illustrés du Comité sectoriel
- Carnet de l'apprenti d'Emploi-Québec (PAMT)
- Guide du compagnon d'Emploi-Québec (PAMT)
- Grille d'autoévaluation des besoins de formation et RH
- Logiciel de gestion de la compétence (SolutionsRH.net)



Sites Web

Vous recherchez des outils de formation, des ressources, des conseils et des subventions. Vous aimeriez aussi obtenir de la visibilité pour attirer les jeunes dans la région, embaucher, bien les accueillir. Le Comité sectoriel vous propose deux adresses incontournables...

SolutionsRH.net

Plateforme de gestion de la formation

- Matériel de formation téléchargeable
- Profils de compétences (formulaires)
- Logiciel de gestion de la compétence
- Archivage informatique des travaux GRH
- Compilation des bonnes pratiques
- Veille et bulletin d'information
- Services aux entreprises d'Emploi-Québec
- Programmes d'aide à l'emploi et à la formation
- Réseau RH des décideurs sur *LinkedIn*
- Vitrine sur *Youtube*, *Facebook* et *Twitter*



Portail d'exploration et d'orientation de carrière

- Répertoire des employeurs
- Site de recrutement d'Emploi-Québec
- Veille d'information du marché du travail
- Statistiques sur l'emploi et la main-d'œuvre
- Métiers et professions
- Programmes de formation en milieu scolaire
- Témoignages de travailleurs et d'employeurs
- Conseils de spécialistes de l'information scolaire
- Portrait vidéo de l'industrie de l'avenir
- Fil de presse interactif dans les médias sociaux





**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

Tél. : 514.890.1980

Télec. : 514.890.1450

SolutionsRH.net

Gestion des compétences et de la formation

www.CLICemplois.net

Exploration et orientation de carrière

Avec la contribution financière de :

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec



SERVICES



- Analyse des besoins de main-d'œuvre, formation et RH
- Organisation d'activités de perfectionnement
- Soutien au développement des compétences
- Aide à la gestion du capital humain
- Accès à des outils d'apprentissage en milieu de travail

RESSOURCES WEB

SolutionsRH.net

Plateforme de gestion
de la formation

www.clicemplois.net

Portail d'exploration et
d'orientation de carrière



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

1649, rue Fleury Est, bureau 200, Montréal (Québec) H2C 1S9

Tél. : 514.890.1980 • Téléc. : 514.890.1450

www.solutionsrh.net • www.clicemplois.net


FICHE D'IDENTIFICATION DES BESOINS

Entreprise _____ Nombre d'employés _____


Principale activité _____ Région _____


Responsable _____ Fonction _____

Téléphone _____ Courriel _____

<input checked="" type="checkbox"/>	Embauche de la main-d'œuvre
	Approvisionnement
	Production manuelle
	Planification et gestion de la production
	Supervision
	Amélioration continue
	Contrôle de qualité
	Expédition
	Ventes
	Marketing
	Commercialisation sur le Web
	Création et design de produits
	Recherche et développement
	Service à la clientèle
	Personnel administratif
	Autres :

<input checked="" type="checkbox"/>	Formation et perfectionnement
	Travailleur de production
	Compagnon ou formateur interne (usine)
	Superviseur (contremaître, chef d'équipe)
	Responsable RH
	Personnel de direction
	Gestionnaire
	Autres :

<input checked="" type="checkbox"/>	Ressources humaines
	Préparation de la relève
	Mobilité de la main-d'œuvre (polyvalence)
	Documentation des instructions de travail
	Plan de formation par poste de travail
	Développement du matériel de formation
	Ciblage et analyse des postes critiques
	Gestion structurée de la formation
	Recherche d'aide financière au développement de l'emploi et de la formation
	Concertation sur les besoins de formation
	Autres :

<input checked="" type="checkbox"/>	Préoccupations d'affaires
	Gain de productivité
	Amélioration continue
	Amélioration de la qualité des produits
	Réduction des délais de livraison
	Amélioration du service à la clientèle
	Intégration de nouveaux équipements
	Réaménagement des postes de travail
	Développement de nouveaux réseaux de distribution
	Conception de nouveaux produits
	Autres :



**COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES,
DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE**

1649, rue Fleury Est, bureau 200, Montréal (Québec) H2C 1S9

Tél. : 514.890.1980 • Téléc. : 514.890.1450

www.solutionsrh.net • www.clicemplois.net