

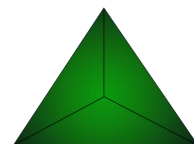
COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine



RAPPORT ANNUEL

2023-2024

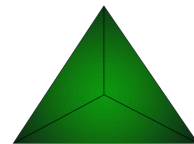
TABLE DES MATIÈRES



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine

Membres du comité	p. 2
Mot des coprésidents	p. 3-4
Reddition des comptes	p. 5
Orientation 1	p. 6
Assurer une représentativité sectorielle efficace dans diverses instances et forums au sein de nos industries.	
Orientation 2	p. 7
Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre.	
Orientation 3	p. 10-22
Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre, y compris les activités hors du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO).	
Orientation 4	p. 23-25
Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en gestion des ressources humaines dans les entreprises.	
Orientation 5	p. 26-37
Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper leurs demandes et de prévoir leur évolution. Voici un portrait complet de cette orientation qui met l'accent sur les indicateurs, les résultats visés, les activités, les budgets et les résultats obtenus.	
Annexe	p. 38

MEMBRES DU COMITÉ



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine

COPRÉSIDENT SYNDICAL

YVES GUÉRETTE

UNIFOR (FTQ)

COPRÉSIDENTE PATRONALE

GINA GAUDREULT

ASSOCIATION DE VITRERIE ET FENESTRATION DU QUÉBEC (AVFQ)

TRÉSORIER

GILLES PELLETIER

ASSOCIATION DES FABRICANTS DE MEUBLES DU QUÉBEC (AFMQ)

SECRÉTAIRE

SÉBASTIEN PAGEAU

REPRÉSENTANT NATIONAL - UNIFOR

REPRÉSENTANTE PATRONALE

VIRGINIE CLOUTIER

ASSOCIATION DES FABRICANTS ET DÉTAILLANTS DE L'INDUSTRIE DE LA CUISINE DU QUÉBEC (AFDICQ)

REPRÉSENTANTE SYNDICALE

AUDREY-ANNE PLANTE

CONSEILLÈRE SYNDICALE-CSD

REPRÉSENTANT GOUVERNEMENTAL

SÉBASTIEN RODRIGUE PRIVÉ

CONSEILLER EN INTERVENTION SECTORIELLE

DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DE L'INTERVENTION SECTORIELLE

SECTEUR EMPLOI-QUÉBEC

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE

MOT DES COPRÉSIDENTS



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine

C'est avec un grand plaisir que nous vous présentons une synthèse des réalisations de notre Comité sectoriel.

Au cours de l'année 2023-2024, le Comité sectoriel de main-d'œuvre a poursuivi les travaux entrepris en 2022-2023, suivant l'exercice de planification stratégique de 2021. Nous avons également poursuivi nos représentations auprès de la CPMT et d'Emploi-Québec pour étendre notre couverture sectorielle à des entreprises en lien avec le secteur de l'habitation.

Renforcement de la représentativité

Au chapitre de la représentativité du secteur, tous les acteurs présents, tant du côté syndical que du côté patronal, ont maintenu une présence active au sein du Comité sectoriel de main-d'œuvre. Une assemblée annuelle publique a eu lieu, rassemblant 7 membres du CA et 61 représentant(e)s de l'industrie, et un rapport annuel a été publié et diffusé.

Partenariats et reconnaissance des compétences

Nous avons maintenu plusieurs partenariats avec le réseau d'Emploi-Québec, le réseau de l'éducation et les Créneaux ACCORD, ce qui nous a permis de partager les résultats des diagnostics de main-d'œuvre et de la maturité numérique, mais surtout de mettre en œuvre des solutions aux besoins observés soit pour promouvoir le PAMT, élaborer de nouveaux contenus de formation ou, encore, pour développer des formules d'alternance travail-études.

Concernant la contribution du Comité sectoriel de main-d'œuvre au développement et à la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre, la formation des compagnons s'est particulièrement démarquée avec 10 groupes de formation qui ont rejoint 83 participants et 23 entreprises.

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

La promotion du Programme d'apprentissage en milieu de travail s'est aussi fait valoir dans les six normes professionnelles sous l'égide du Comité sectoriel de main-d'œuvre.

Ainsi, 197 ententes signées par le réseau d'Emploi Québec sont le fruit d'une collaboration entre le Comité sectoriel de main-d'œuvre, les entreprises du secteur et le réseau d'Emploi Québec. Nous avons donc bon espoir d'augmenter le nombre de signatures d'ententes dans le cadre du Programme d'apprentissage en milieu de travail.

Formation et renforcement des pratiques RH

Sur le plan des activités de développement des compétences et de la formation de la main-d'œuvre, notre Comité sectoriel s'est particulièrement distingué : 27 groupes de formation, 246 participants, 78 entreprises distinctes et participation de 10 agents d'Emploi-Québec. Ces activités ont généré des revenus de 27 % du budget de fonctionnement octroyé par la DDCIS et 2,4 M \$ d'activités.

MOT DES COPRÉSIDENTS



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine

Afin de contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques de gestion des ressources humaines, nous avons collaboré avec 12 autres CSMO du secteur manufacturier en assurant la participation de 12 entreprises et 24 participants au Grand Rendez-vous RH - manufacturier.

Nous avons réalisé une enquête salariale auprès de 78 entreprises qui embauchent un total de 5984 employés dans un éventail de 59 emplois repères. Une communauté de pratique réunissant 20 gestionnaires a aussi été formée dans le cadre du Cercle RH; 12 rencontres ont eu lieu au cours de la dernière année.

Finalement, deux webinaires ont été organisés, un portant sur l'intelligence artificielle et animé par Bruno Guglielminetti, et un autre sur la rémunération et animé par Jacques Gascon, de la firme Rémunia.

Contribution à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail

En plus de l'enquête sur la rémunération, nous avons effectué une analyse des difficultés de recrutement auprès de 136 entreprises. Nous avons réalisé 9 nouvelles vidéos pour mieux faire connaître l'univers des emplois de notre secteur et utilisé à profusion les réseaux sociaux pour promouvoir nos activités et services ainsi que pour susciter l'intérêt de faire carrière dans le secteur. Nous avons également mis à jour le site web **solutionsrh.net**.

Engagement et continuité

En conclusion, les réalisations de notre Comité sectoriel de main-d'œuvre pour l'année 2023-2024 sont un témoignage vibrant de notre engagement envers l'amélioration continue du secteur que nous représentons. Grâce à une planification stratégique rigoureuse et à des partenariats solides avec Emploi-Québec, le réseau de l'éducation et d'autres acteurs-clés, nous avons significativement élargi notre influence et notre capacité à répondre aux besoins croissants en main-d'œuvre qualifiée. La promotion efficace du Programme d'apprentissage en milieu de travail, le développement de formations novatrices et notre contribution à la gestion des ressources humaines ont renforcé notre impact sur le marché du travail.

Les résultats tangibles, telles les multiples formations données à un large éventail d'entreprises et de participants, ainsi que les collaborations fructueuses ayant conduit à la signature de nombreuses ententes, illustrent notre rôle essentiel dans la formation et la reconnaissance des compétences.

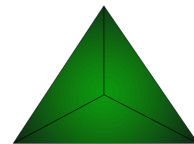
De plus, nos efforts pour enrichir la connaissance du marché du travail, à travers des enquêtes détaillées et des initiatives de communication modernes, ont non seulement informé mais aussi inspiré de nouvelles générations à considérer une carrière enrichissante dans notre secteur.

Nous sommes fiers des progrès accomplis cette année et restons déterminés à continuer sur cette lancée pour soutenir durablement le développement professionnel de nos travailleurs et l'évolution dynamique de notre industrie.

Gina Gaudreault, coprésidente patronale

Yves Guérette, coprésident syndical

REDDITION DES COMPTES



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'ŒUVRE
des industries des portes et fenêtres,
du meuble et des armoires de cuisine

Le document est un résumé du rapport Reddition de comptes 2023-2024 et des résultats financiers présentés à la Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) et à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

Le rapport présente les activités et les priorités du Comité sectoriel de main d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine.

Le rapport souligne les cinq grandes orientations du Comité :

1. Assurer la représentation du secteur
2. Développer des partenariats et des collaborations
3. Favoriser le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre
4. Améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines
5. Améliorer la connaissance du marché du travail

Il souligne la nécessité de relever les défis liés au recrutement, à la rétention, à l'adaptation et à la formation de la main-d'œuvre du secteur.

Assurer une représentativité sectorielle efficace dans diverses instances et forums au sein de nos industries.

PORTES ET FENÊTRES

(CODES SCIAN : 321911, 326196, 332321)

FABRICATION DE MEUBLES ET D'ARMOIRES DE CUISINE

(CODES SCIAN : 3371, 33711)

FABRICATION DE MEUBLES DE BUREAU

(CODES SCIAN : 3372, 33721, 337213, 337214, 337215)

AUTRES PRODUITS CONNEXES AUX MEUBLES

(CODES SCIAN : 3379, 33791, 33792)

FABRICATION DE VERRE ET DE PRODUITS EN VERRE

(CODE SCIAN : 327215)

Instances fréquentées : Congrès annuel de l'AVFQ, Congrès annuel de l'AFMQ, Congrès annuel de l'AFDICQ.

Objectif : Maintenir la représentation de 5 sièges (AVFQ, AFMQ, AFDICQ, FTQ, CSD)

Résultats obtenus : Le comité sectoriel se réjouit d'avoir réussi à maintenir sa présence au sein de plusieurs sièges des associations du milieu, renforçant ainsi son engagement et son influence.



Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE PUBLIQUE :

Objectif : Réaliser une assemblée annuelle pour faire accepter les états financiers vérifiés par un auditeur indépendant et élire les membres du CA aux postes d'officiers (coprésidents, trésorier et secrétaire).

Résultats : Nous avons réalisé une assemblée annuelle privée en juin 2023 afin que les membres du CA puissent procéder à l'élection des coprésidents, du trésorier et du secrétaire, approuver les états financiers vérifiés et procéder au choix d'un vérificateur.

Le 16 janvier 2024 s'est tenue une assemblée générale publique en webinaire où 100% des membres du CA (7 membres) et 61 représentants de l'industrie étaient présents, pour un total de 68 participants.

Le [rapport annuel 2022-2023](#) est disponible pour consultation.

COMITÉ DE SUIVI :

Objectif : Gérer les affaires courantes.

Résultats : Tout au long de l'année, des communications téléphoniques ou des rencontres Teams ont eu lieu avec le trésorier (plus de 20 communications) et les coprésidents (plus de 10) sur les affaires courantes du CSMO.

CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA) :

Objectif : Assurer le suivi administratif du plan d'action, partager des informations stratégiques sur le secteur, identifier des situations qui conditionnent des actions urgentes, contribuer à l'essor de la Politique de l'intervention sectorielle définie selon les nouvelles orientations de la CPMT.

Résultats : Cinq rencontres du CA ont eu lieu (cible de 4 rencontres : dépassée) : 6 avril 2023 - 11 septembre 2023 - 12 janvier 2024 - 25 janvier 2024 - 11 mars 2024.



Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre.

COMITÉS RÉGIONAUX DE PARTENAIRES :

Objectif : Mener des activités afin de partager les constats observés, établir des pistes de solution en incitant les intervenants locaux à les mettre en œuvre avec des solutions concrètes.

Résultats : 35 rencontres ont eu lieu (cible dépassée : 35/8).

- Présentation du CSMO à l'ensemble des agents PAMT du réseau d'Emploi-Québec
- Présentation conjointe avec Services Québec auprès des employeurs de la MRC de Drummond sur les services que nous pouvons offrir (1 rencontre)
- Tournée des CSMO dans la région de Chaudière-Appalaches (1 rencontre)
- Présentation du secteur et des produits et services du CSMO auprès des agents du PAMT et du service aux entreprises de la région de Lanaudière (1 rencontre)
- Échanges et collaboration avec les projets ACCORD Créneau d'excellence Connect Bois du Centre-du-Québec et Créneau d'excellence Design d'ameublement de la Mauricie et de Lanaudière (4 rencontres)
- Rencontres d'échange sur les besoins du secteur avec Inovem pour la mise sur pied de contenus de formation (8 rencontres)
- Rencontres d'échange avec le CFP des Moulins pour la mise en œuvre d'un projet COUD DEP Ébénisterie avec la collaboration des entreprises (2 rencontres)
- Rencontres d'échange avec le CFP des Bâisseurs pour la mise en œuvre d'un projet COUD DEP Ébénisterie avec la collaboration des entreprises (2 rencontres)
- Rencontres d'échange avec le CFP du Granit pour la mise en œuvre d'un projet COUD DEP Ébénisterie avec la collaboration des entreprises (2 rencontres)
- Rencontres d'échange avec l'École nationale du meuble et de l'ébénisterie pour la mise en œuvre de deux projets COUD: DEP Ébénisterie et DEP Finition de meubles (2 rencontres), plus 2 rencontres pour la mise à niveau du DEC Production sérielle
- Rencontre d'échange avec le CFP Le Chantier pour la mise en œuvre d'un projet COUD AEP en assemblage de portes et fenêtres (1 rencontre)
- Rencontres d'échange avec le SAE Kamouraska-Rivière-du-Loup pour la mise en œuvre d'un projet COUD AEP Assembleur de portes et fenêtres avec la collaboration des entreprises (3 rencontres)
- Rencontre d'échange avec le CFP des Patriotes pour la mise en œuvre d'un projet COUD AEP Assembleur de portes et fenêtres avec la collaboration des entreprises (1 rencontre)
- Rencontres d'échange avec le SAE des Samares pour la mise en œuvre du DEP en opération d'équipements de production avec la collaboration des entreprises (4 rencontres)



Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires au sein des structures du comité sectoriel de main-d'œuvre.

COMITÉ PARITAIRE DE FORMATION :

Objectif : Si requis, animer 4 rencontres de deux comités paritaires de formation en vue d'identifier les priorités-projets de formation et de reconnaissance des compétences à l'aide des 6 normes professionnelles.

Résultats : Aucun manufacturier n'a manifesté d'intérêt envers la participation du CSMO à des rencontres de Comité paritaire de formation pour l'analyse des besoins de formation, l'utilisation du PAMT ou de la RCMO dans un mode de concertation patronale/syndicale.

GRUPE DE TRAVAIL POUR ÉLARGIR DIFFÉRENTS BASSINS DE MAIN-D'ŒUVRE, SPÉCIALEMENT L'INTÉGRATION DES PERSONNES IMMIGRANTES :

Objectifs :

- Identifier les entreprises parmi les répondants du diagnostic sectoriel en continu 2023.
- Référer les manufacturiers en continu.
- Cibler les bonnes pratiques.
- Documenter les expériences de diversification des sources de recrutement.
- Établir des partenariats avec le ministère de l'Immigration du Québec en vue d'accroître les collaborations avec les manufacturiers du secteur.

Résultats : Une rencontre a eu lieu avec AXTRA et des travaux se poursuivent avec ce réseau, tout comme pour le RSSMO. Nous sommes à établir l'utilisation du PAMT comme moyen d'intégration de la main-d'œuvre et l'utilisation de la RCMO.

Nous n'avons pas fait l'embauche d'une ressource en IMT, car notre budget de fonctionnement 2023-2024 ne le permettait pas. Toutefois, avec le budget 2024-2025 et l'élargissement de la couverture sectorielle, nous pourrions pourvoir ce poste. Aussi, lors de nos 58 visites en entreprise, nous avons dirigé ces dernières vers les réseaux de l'employabilité spécifiquement présents dans leur région lorsque cela était requis.

Nous n'avons pas eu l'occasion d'établir des partenariats avec le ministère de l'Immigration du Québec. Toutefois, lors de l'enquête salariale auprès de 78 entreprises, nous avons pris le pouls de la situation des travailleurs étrangers temporaires et des difficultés de recrutement, ce qui nous permettra de mieux cibler nos échanges avec ce ministère pour l'année 2024-2025.



Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre, y compris les activités hors du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO).

3.1 ACTIVITÉS RELIÉES AU CADRE DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE (CDRCMO)

FORMATION DES COMPAGNONS/FORMATEURS INTERNES :

Indicateurs et résultats visés : 12 groupes de formation 24 000 \$ de contribution des manufacturiers au 10 % d'autofinancement. Ce projet a débuté le 24 août 2022 et se terminera le 23 août 2024. Les indicateurs et résultats visés concernaient les deux années que couvre ce projet.

Résultats obtenus : En 2023-2024, 8 groupes de formation ont été organisés avec la présence de 15 entreprises et 71 participants. En 2022-2023, 10 groupes ont été organisés avec la présence de 23 entreprises et 83 participants. Ce projet se poursuit en 2024. Nous devrions donc dépasser largement les indicateurs de résultats, soit 27/25 entreprises et 154/120 participants.

OPÉRATEURS DE MACHINES INDUSTRIELLES

Descriptions des activités : Promo du PAMT

Indicateurs et résultats visés :

- Promouvoir le PAMT auprès de 400 manufacturiers avec l'embauche d'un chargé de projet au CSMO.
- Faire 10 RCMO.

Résultats obtenus :

- 84 visites ou entretiens directs ont été réalisés.
- Nous avons envoyé à 4 reprises une infolettre à 877/400 entreprises et 5 pubs réseaux sociaux.
- Nombre d'ententes signées par Emploi-Québec en 2023-2024 en lien avec nos interventions : 50/10.
- Auprès d'Emploi-Québec, émission de 40 certificats de compétences et de 7 attestations de qualification.
- RCMO 2/10. Nous avons proposé lors de chacune de nos visites en entreprise ou en entretien direct la possibilité de reconnaître les compétences pour les travailleurs qui occupent le métier d'opérateur de machines industrielles. La décision revenant aux entreprises, nous n'avons pas pu en reconnaître davantage.



Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre, y compris les activités hors du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO).

ÉBÉNISTE

Indicateurs et résultats visés : Promouvoir le PAMT auprès de 150 manufacturiers avec l'embauche d'un chargé de projet au CSMO. Faire 2 RCMO.

Résultats obtenus : Parmi les visites ou contacts directs que nous avons effectués, 37 entreprises peuvent mettre en place la norme d'ébéniste.

Nous avons envoyé à 4 reprises une infolettre à 877/150 entreprises et 5 pubs réseaux sociaux.

Nombre d'ententes signées par Emploi-Québec en 2023-2024 en lien avec nos interventions : 85/2. Auprès d'Emploi-Québec : 55 certificats de qualification et 11 attestations délivrés.

RCMO 3/2. Nous avons proposé lors de chacune de nos visites en entreprise ou en entretien direct la possibilité de reconnaître les compétences pour les travailleurs qui occupent le métier d'ébéniste. La décision revenant aux entreprises, nous n'avons pas pu en reconnaître davantage.

PEINTRE-FINISSEUR

Indicateurs et résultats visés : Promouvoir le PAMT auprès de 125 manufacturiers avec l'embauche d'un chargé de projet au CSMO. Faire 2 RCMO.

Résultats obtenus : 15 entreprises à la suite de visites ou de contacts directs pouvaient mettre en place la norme de peintre-finiisseur.

Nous avons envoyé à 4 reprises une infolettre à 877/125 entreprises et 5 pubs réseaux sociaux.

Nombre d'ententes signées par Emploi-Québec en lien avec nos interventions : 17.

Auprès d'Emploi-Québec : 12 certificats et 8 attestations délivrés.

RCMO 3/2. Nous avons proposé lors de chacune de nos visites en entreprise ou en entretien direct la possibilité de reconnaître les compétences pour les travailleurs qui occupent le métier de peintre-finiisseur. La décision revenant aux entreprises, nous n'avons pas pu en reconnaître davantage.



Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre, y compris les activités hors du Cadre de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (CDRCMO).

ASSEMBLEUR DE PORTES ET FENÊTRES

Indicateurs et résultats visés : Promouvoir le PAMT auprès de 75 manufacturiers avec l'embauche d'un chargé de projet au CSMO. Faire 5 RCMO.

Résultats obtenus : 18 entreprises à la suite de visites ou de contacts directs pouvaient mettre en place la norme d'assembleur de portes et fenêtres.

Nous avons envoyé à 4 reprises une infolettre à 877/75 entreprises et 5 pubs réseaux sociaux.

Nombre d'ententes signées par Emploi-Québec en lien avec nos interventions : 12.

Auprès d'Emploi-Québec : 5 certificats délivrés et 0 attestation.

RCMO : 0. Nous avons proposé lors de chacune de nos visites en entreprise ou en entretien direct la possibilité de reconnaître les compétences pour les travailleurs qui occupent le métier d'assembleur de portes et fenêtres. La décision revenant aux entreprises, nous n'avons pas pu en reconnaître.

COUTURIER DE MEUBLES

Indicateurs et résultats visés : Promouvoir le PAMT auprès de 20 manufacturiers avec l'embauche d'un chargé de projet au CSMO. Faire 2 RCMO.

Résultats obtenus : 8 entreprises lors de visites ou de contacts directs pouvaient mettre en place la norme de couturiers de meubles.

Nous avons envoyé à 4 reprises une infolettre à 877/20 entreprises et 5 pubs réseaux sociaux.

Nombre d'ententes signées par Emploi-Québec en lien avec nos interventions : 9. Auprès d'Emploi-Québec : 13 certificats et 9 attestations délivrés.

RCMO : 0. Nous avons proposé lors de chacune de nos visites en entreprise ou en entretien direct la possibilité de reconnaître les compétences pour les travailleurs qui occupent le métier de couturier de meubles. La décision revenant aux entreprises, nous n'avons pas pu en reconnaître.



REMBOURREUR

Indicateurs et résultats visés : Promouvoir le PAMT auprès de 20 manufacturiers avec l'embauche d'un chargé de projet au CSMO. Faire 2 RCMO.

Résultats obtenus :

- 8 entreprises lors de visites ou de contacts directs pouvaient mettre en place la norme de rembourreur industriel.
- Nous avons envoyé à 4 reprises une infolettre à 877 entreprises et 5 pubs réseaux sociaux.
- Nombre d'ententes signées par Emploi-Québec en lien avec nos interventions : 24.
- Auprès d'Emploi-Québec : 15 certificats et 9 attestations délivrés.
- RCMO : 0. Nous avons proposé lors de chacune de nos visites en entreprise ou en entretien direct la possibilité de reconnaître les compétences pour les travailleurs qui occupent le métier de rembourreur. La décision revenant aux entreprises, nous n'avons pas pu en reconnaître.

TOUS LES MÉTIERS NORMÉS PAR NOTRE SECTEUR

Indicateurs et résultats visés :

- Appuyer la promotion par le réseau d'Emploi-Québec et en faire le suivi.
- Faire la promotion du PAMT et accroître le nombre d'ententes signées de 225.
- Faire connaître les normes aux organismes d'employabilité.
- Réaliser un bilan des activités de promotion, de suivi et de signature d'ententes.

Résultats obtenus : Le financement de ce projet a débuté le 22 novembre 2022 et se terminera le 21 novembre 2024. Au terme de ce projet, le CSMO devait contribuer à la signature de 225 ententes. Actuellement, 197 ententes en lien direct avec le CSMO ont été signées dans 9 régions du Québec, soit 197/225. Le projet demeure actif.

Environ 54 échanges avec des représentants de Services Québec

- Répondre à des précisions concernant les normes.
- Mettre en contact l'agent PAMT avec l'entreprise.
- Présentation du CSMO
- Visite d'entreprise avec agent PAMT

4 webinaires

2 activités de représentation en présentiel

Environ 60 démarches de suivi avec les entreprises

- Analyse des besoins de formation
- Présentation du PAMT à toute l'équipe RH, direction et production
- Rencontre tripartite (agent, entreprise et CSMO)

Contribution à la signature d'ententes en lien direct avec le réseau d'Emploi-Québec : 197 ententes/362 ententes. 54 % des ententes signées sont en lien direct avec le CSMO

9 régions administratives



3.1.3 : DÉVELOPPEMENT OU MISE À JOUR D'UNE NORME PROFESSIONNELLE

OUVRIER DES PRODUITS DE VERRE :

Indicateurs et résultats visés : Conclure les travaux en vue de développer un PAMT et définir les moyens pour accroître le bassin de main-d'œuvre de personnel qualifié avec différentes méthodologies de formation.

Résultats obtenus : 5 mai Analyse de situation de travail

Travaux complémentaires par des visites en entreprise afin de mieux cerner la possibilité de développer une norme spécifique à l'industrie du verre :

- 18 juillet, Vitrierie TB
- 8 août, Vitrierie ACME Bent
- 6 septembre, Vitrierie Brunelle
- 19 septembre, Vitrierie Léon Charlebois
- 13 octobre, Vitrierie VM

22 nov. réunion : conclusion : La DDCIS a décidé de mettre un terme à cette analyse de situation de travail afin de revoir la norme d'opérateur de machines industrielles pour que cette norme puisse s'adapter au secteur du verre et, dans un cadre plus large, couvrir d'autres secteurs qui sont en demande pour une norme spécifique à leur environnement de travail pour le métier d'opérateur de machines industrielles.

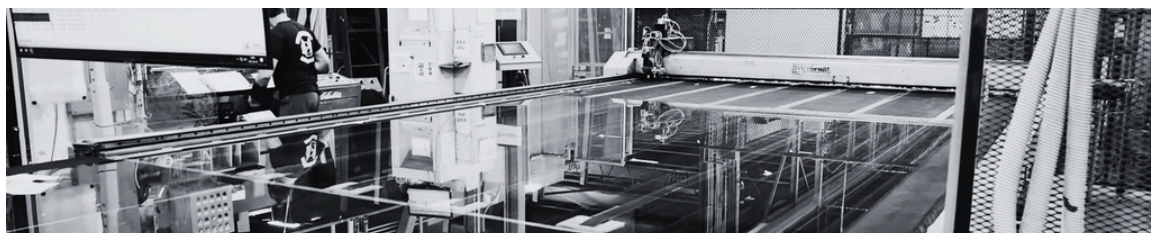
OPÉRATEUR DE MACHINES INDUSTRIELLES :

Indicateurs et résultats visés : Réaliser un groupe de discussion afin d'identifier les changements qui transforment le métier retenu pour évaluer la pertinence de mettre à jour la norme professionnelle.

3 rencontres

15 entreprises

Résultats obtenus : LA DDCIS a décidé de revoir la norme d'opérateur de machines industrielles pour l'adapter au secteur du verre et couvrir d'autres secteurs qui sont en demande pour une norme spécifique à leur environnement de travail pour les opérateurs de machines industrielles.



ÉBÉNISTE ET PEINTRE-FINISSEUR

Indicateurs et résultats visés : Mettre à jour les guides du compagnon et les carnets d'apprentissage afin qu'ils reflètent mieux le contexte du métier.

Résultats obtenus : Les demandes ont été soumises à la DDCIS. Pour la prochaine année financière, soit 2024-2025, la DDCIS priorisera les travaux de mise à jour de la norme ébéniste. Pour la norme peintre-finiisseur, ce sera pour l'année 2025-2026.

3.2 : ACTIVITÉS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET DE FORMATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE QUI NE S'INSCRIVENT PAS DANS LE CADRE DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE (CDRCMO).

FORMATION DES ÉBÉNISTES

Description : Qualifier des travailleurs pour qu'ils puissent obtenir un diplôme d'études professionnelles en ébénisterie; 1650 heures selon la formule d'alternance travail/études.

Indicateurs et résultats visés :

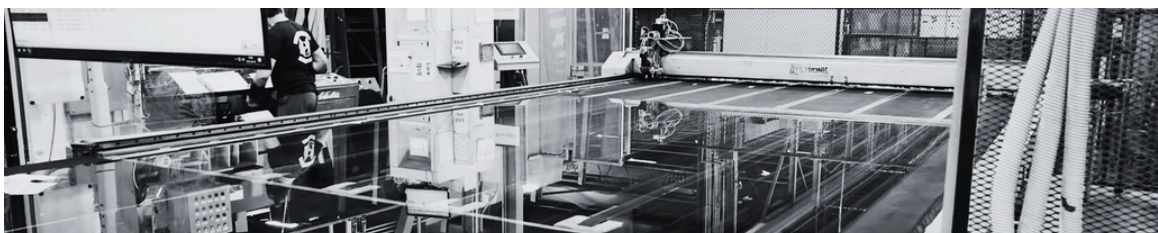
- Former 30 personnes pour l'obtention d'un DEP en ébénisterie dans la Région de Chaudière-Appalaches
- 15 000 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

Résultats obtenus : Ce projet a débuté le 2 octobre 2020 et s'est terminé le 1er octobre 2023.

En 2022-2023, un groupe a été organisé avec la présence de 15 participants et la participation de 12 entreprises.

Ce projet a débuté le 23 août 2022 et se terminera le 22 août 2025.

Au cours de l'année 2023-2024, un groupe a été organisé avec la présence de 9 participants et la participation de 6 entreprises. Nous avons donc déjà dépassé les indicateurs et résultats visés, et ce, bien avant la fin du projet, puisqu'une autre cohorte aura lieu durant l'année 2024-2025. Donc, 18/16 entreprises et 24/30 participants.



FORMATION DES ASSEMBLEURS DE PORTES ET FENÊTRES :

Description : Qualification de travailleurs pour l'obtention d'une attestation d'études professionnelles (AEP) en assemblage de portes et fenêtres (625 heures en alternance travail/études).

Indicateurs et résultats visés : 30 travailleurs formés dans 2 régions. 12 000 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : En janvier 2024, nous avons mis sur pied un projet qui inclut 17 participants avec la participation de deux entreprises. Considérant que nous sommes à la moitié du parcours, les cibles sont légèrement dépassées : 17 personnes avec le concours de deux entreprises.

FORMATION POUR QUALIFIER DES OUVRIERS D'ATELIER DANS L'INDUSTRIE DU MEUBLE ET DES ARMOIRES DE CUISINE :

Description : Qualification de travailleurs pour l'obtention d'une AEP en assemblage de meubles (720 heures en alternance travail/études).

Indicateurs et résultats visés : 30 travailleurs formés dans 2 régions. 12 000 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Nous avons évalué la possibilité de mettre en œuvre ce projet avec le CFP des Moulins, le Créneau Accord Design et Ameublement et les manufacturiers de la région de Lanaudière. Comme le contenu de formation n'est plus en adéquation avec les besoins de compétences du marché du travail, que sa mise à jour nécessite des travaux autorisés par le ministère de l'Éducation et qu'il n'y a pas de calendrier défini pour entreprendre la mise à jour de ce programme d'études, nous avons pris la décision de ne pas déposer de demande pour le financement de ce projet.

FORMATION POUR QUALIFIER DES OUVRIERS DANS LE SECTEUR DE LA TAILLE DE LA PIERRE

Description : Qualifier des travailleurs pour qu'ils puissent obtenir un diplôme d'études professionnelles en taille de pierre; 1440 heures selon la formule d'alternance travail/études.

Indicateurs et résultats visés : Former 45 personnes pour l'obtention d'un DEP en taille de pierre. 22 500 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Ce projet a débuté le 22 mars 2023 et se terminera le 21 mars 2026. Nous avons réalisé un groupe avec la présence de cinq participants et la participation de 4 entreprises.



FORMATION SUR LES LOGICIELS DE PILOTAGE DE PRODUCTION (MES) :

Description : Qualification de gestionnaires de production pour assurer la continuité entre les données de l'ERP et les opérations en usine.

Indicateurs et résultats visés : 10 entreprises et 20 participants. 2000 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Le contenu de formation a été développé avec la collaboration d'Inovem, de Cienapps et de WEB-CAB. Nous pourrions ainsi offrir cette formation en 2024-2025.

FORMATION SUR L'ACQUISITION ET LA GESTION DES DONNÉES :

Description : Cette formation avancée devrait permettre aux gestionnaires d'apprendre les éléments suivants : Formation sur les logiciels d'analyse de données. Comment valoriser les données acquises. Explication des types d'objets connectés dans l'industrie (IOT). Connectivité des capteurs et des logiciels d'analyse de données.

Indicateurs et résultats visés : 10 entreprises et 20 participants. 2000 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Des travaux sont en cours avec la participation de l'Institut de gouvernance numérique pour que l'on puisse déposer un projet au FDRCMO au cours de l'année 2024-2025.

FORMATION EN AMÉLIORATION CONTINUE DE LA MATURITÉ NUMÉRIQUE :

Description : Élaborer un programme de formation pour accompagner les gestionnaires dans le développement de leurs compétences à l'implantation des outils numériques dans leur entreprise. Date de début de la formation 21 juin 2022 jusqu'au 20 juin 2024.

Indicateurs et résultats visés : 20 entreprises et 40 gestionnaires. 4000 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Entente FDRCMO : début juin 2022-2024.
4 entreprises et 6 participants

Suite au PACME, la formation a été offerte avec succès. Après la pandémie, le besoin a évolué vers les logiciels ERP/MES. Les entreprises n'avaient donc plus d'intérêt pour ce contenu de formation.



FORMATION DES FORMATEURS INTERNES À L'UTILISATION DES OUTILS NUMÉRIQUES :

Description : Formation permettant d'apprendre à utiliser les outils numériques pour développer du matériel pédagogique à l'interne.

Indicateurs et résultats visés : 10 entreprises et 50 travailleurs. 5000 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Le projet a débuté le 15 février 2024 et se terminera le 14 février 2027.

Une entente a été conclue avec le SAE Centre-du-Québec pour adapter un contenu de formation aux besoins du secteur. Des projets de formation auront lieu en 2024-2025, et ce, jusqu'à la conclusion du projet en février 2027.

FORMATION SUR LA GESTION CLIENT NUMÉRIQUE (CRM) :

Description : Comprendre les bénéfices d'un CRM • Comprendre les fonctionnalités d'un CRM • Les CRM disponibles sur le marché et les besoins de l'entreprise • Comment réaliser un projet d'implantation • Comment s'assurer de l'utilisation par les employés • Atelier sur les besoins en gestion client en vue d'une numérisation des activités commerciales.

Indicateurs et résultats visés : 10 entreprises et 20 participants. 4000 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Des discussions sont en cours avec la participation de l'Institut de gouvernance numérique pour que l'on puisse déposer un projet au FDRCMO au cours de l'année 2024-2025.

FORMATION SUR LA ROBOTIQUE COLLABORATIVE :

Description : Qu'est-ce qu'un robot collaboratif? • Les enjeux de sécurité • L'utilisation possible dans nos industries • Apprendre la programmation • La planification d'un projet cobotique • Atelier de programmation.

Indicateurs et résultats visés : 10 entreprises et 20 participants. 4000 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Le projet a débuté le 22 juin 2022 et se terminera le 21 juin 2024. En 2023-2024, 4 groupes de formation ont réuni 19 participants et 13 entreprises pour ce projet de formation. En 2022-2023, un groupe de formation avait été organisé avec la participation de 5 participants et de 5 entreprises.

Ce projet se termine donc avec un dépassement des indicateurs et des résultats visés:

- 18/10 entreprises
- 24/20 participants

PERFECTIONNEMENT DES PERSONNES TOUCHÉES PAR DES CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES :

Description : Élaborer un programme de formation pour initier les travailleurs à l'utilisation des outils numériques par le développement des compétences de bases et de celles en informatique.

Indicateurs et résultats visés : 120 travailleurs et 8 entreprises. 12 000 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Ce projet a débuté le 24 août 2022 et se terminera le 30 janvier 2025.

Le *Diagnostic sur la maturité numérique* que nous avons réalisé en 2018 présentait des besoins en termes de développement des compétences de base et numérique. Toutefois, mettre en œuvre des projets de compétences de base dans les entreprises s'avère plus difficile. Après plusieurs tentatives de démarrage, nous avons donc redéfini le besoin pour rejoindre la clientèle immigrante présente dans nos entreprises.

Pour ce faire, nous avons demandé et obtenu en mars 2024 la possibilité de former cette clientèle au moyen de ce projet. Nous sommes donc en action cette année pour mettre sur pied des projets avec cette clientèle.

7 projets sont en évaluation de faisabilité dans ce dossier.

FORMATION DES CONTREMAÎTRES À LEURS RÔLES DE COMMUNICATEUR ET DE GESTIONNAIRE DE RESSOURCES HUMAINES :

Description : Offrir un programme de formation sur le rôle des contremaîtres, qui s'est accru en matière de gestion des ressources humaines et de facteur de rétention. Il s'agit donc de développer des bases en ces matières.

Indicateurs et résultats visés : 3 groupes de formation, 30 contremaîtres et 10 entreprises. 37 500 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Ce projet a débuté le 15 août 2023 et se terminera le 14 août 2026. Au cours de l'année 2023-2024, nous avons réalisé 5 groupes de formation avec la présence de 54 contremaîtres issus de 25 entreprises. Le financement de ce projet se terminera le 14 août 2026. Nous avons déjà largement dépassé les indicateurs et les résultats visés.

25/10 entreprises et 54/30 participants

D'ici la fin de ce projet en août 2026, ces chiffres seront encore plus révélateurs du succès de cette formation.



FORMATION EN ALTERNANCE TRAVAIL/ÉTUDES DEP OPÉRATION D'ÉQUIPEMENTS DE PRODUCTION :

Description : Offrir un programme d'études en alternance travail/études de 870 heures.

Indicateurs et résultats visés : 12 entreprises et 30 participants. Contribution de 20 000 \$ des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Ce projet a débuté le 28 juillet 2021 et se terminera le 27 juillet 2024.

Nous avons mis beaucoup d'efforts pour mettre en œuvre ce projet. Le Créneau Design d'ameublement de la Mauricie et Lanaudière, le Carrefour Jeunesse Emploi de Joliette, le SAE des Samares et le CSMO n'ont ménagé aucun effort pour recruter des participants à ce projet. Comme le ministère de l'Éducation ne pouvait pas financer la réalisation d'une petite cohorte de moins de 10 participants, le projet n'a pu être mis en œuvre. Dans les circonstances, et en raison du délai pour la fin de l'entente, nous avons mis fin à ce projet.

<https://solutionsrh.net/wp-content/uploads/2024/06/Rapport-final-meuble.pdf>

Promotion réalisée par l'envoi d'infolettres et de publications sur les réseaux sociaux avec le soutien de la SAE des Samares.

<https://www.youtube.com/watch?v=aCqGzD0GSwE>

FORMATION SUR L'UTILISATION DES MACHINES À COMMANDES NUMÉRIQUES CNC :

Description : Formation de perfectionnement sur l'utilisation et la programmation des machines à commandes numériques.

Indicateurs et résultats visés : 40 opérateurs de machines à commandes numériques et 30 entreprises. 4000 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Ce projet a débuté le 22 juin 2022 et se terminera le 22 juin 2024. En 2023-2024, 7 entreprises ont inscrit 17 participants à cette formation. En 2022-2023, 12 entreprises ont inscrit 41 participants à cette formation.

Nous avons donc dépassé les indicateurs et les résultats visés, soit :

- 14/10 entreprises
- 58/40 participants



FORMATION SUR LES LOGICIELS DE CONCEPTION :

Description : Formation avancée sur les logiciels de dessin les plus utilisés (SolidWorks, Cabinet Vision, Microvellum).

Indicateurs et résultats visés : 30 techniciens de mise en production et 30 entreprises. 3000 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Ce projet a débuté le 22 juin 2022 et se terminera le 21 juin 2024.

En 2023-2024, une cohorte de 14 participants issus de 8 entreprises était prévue. Le formateur n'étant pas suffisamment formé, la cohorte a dû être annulée. En 2022-2023, 6 participants issus de 4 entreprises ont participé à la formation sur SolidWorks.

Au chapitre des indicateurs et des résultats visés, nous sommes un peu en dessous de nos prévisions, soit :

- 20/30 participants
- 12/30 entreprises

Le besoin demeure pertinent. Pour le recrutement, nous utilisons présentement l'intelligence générative (ChatGPT) pour identifier des entreprises du secteur qui recherchent des compétences dans ces logiciels afin de leur proposer des activités de perfectionnement. Cela nous permet d'identifier ceux qui utilisent ces technologies.

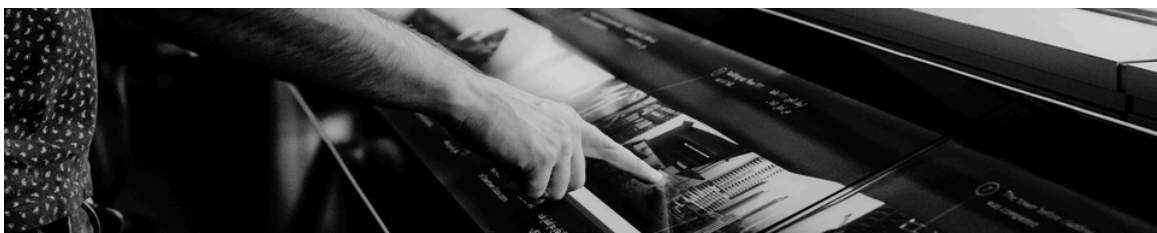
FORMATION DES ÉBÉNISTES :

Description : Qualifier des travailleurs pour qu'ils puissent obtenir un diplôme d'études professionnelles en ébénisterie; 1650 heures selon la formule d'alternance travail/études.

Indicateurs et résultats visés : Former 30 personnes pour l'obtention d'un DEP en ébénisterie dans la région de Lanaudière. 15 000 \$ de contribution des manufacturiers aux 10 % d'autofinancement du CSMO.

État de réalisation : Ce projet a débuté le 22 mars 2023 et se terminera le 21 mars 2026.

En 2023-2024, 12 étudiants sont inscrits à la formation et 10 entreprises participent au projet.



MISE À JOUR DU DEC EN GÉNIE INDUSTRIEL :

Description : Effectuer le suivi des travaux du MEQ qui ont été entrepris en 2018.

Indicateurs et résultats visés : Suivre l'implantation du nouveau programme d'études.

État de réalisation : Nous avons effectué des suivis auprès du ministère de l'Éducation et demeurons en attente des suites de ces mises à jour.

MISE À JOUR DU DEC EN DESIGN D'INTÉRIEUR

Description : Effectuer le suivi des travaux du MEQ qui ont été entrepris en 2018.

Indicateurs et résultats visés : Obtenir un rapport de l'analyse de situation de travail sur les compétences évaluées.

État de réalisation : Nous avons effectué des suivis auprès du ministère de l'Éducation et demeurons en attente des suites de ces mises à jour.

ANALYSE DE SITUATION DE TRAVAIL:

Description : Le métier de technicien en mise en production a été transformé par les changements technologiques et devra orienter le développement du programme d'études. Il faudra analyser l'évolution de l'emploi.

Indicateurs et résultats visés : Mettre à jour le programme du DEC en production sérielle du cégep de Victoriaville.

État de réalisation : Nous avons fait des demandes auprès d'Emploi-Québec, mais comme il s'agit de la mise à jour d'un programme du MEQ, nous n'avons pas obtenu le financement. Toutefois, nous avons collaboré avec l'École nationale du meuble et de l'ébénisterie pour rejoindre des entreprises qui embauchent des techniciens de mise en production afin d'y apporter des changements pour rendre le contenu plus en adéquation avec les besoins du marché du travail.



Contribuer au renforcement et améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines dans les entreprises.

ACTIVITÉ : CONFÉRENCE RH

Description : Proposer une journée thématique au Grand rendez-vous RH en collaboration avec d'autres CSMO.

Indicateurs et résultats visés : Participation de 32 entreprises de l'industrie. Représentants des travailleurs et représentants des employeurs.

État de réalisation : Cette année, nous avons eu l'inscription de 24 personnes issues de 12 entreprises (12/32 entreprises).

Malgré nos efforts promotionnels, nos visites d'entreprises et les contacts directs, nous n'avons pas réussi à atteindre les indicateurs et les résultats visés pour le nombre de participants recherchés.

Collaborations : AVFQ, AFMQ, AFDICQ.

AJOUT AU PLAN D'ACTION : DEUX SÉMINAIRES ONT ÉTÉ ORGANISÉS AUTOUR DES THÈMES PORTANT SUR LA GRH

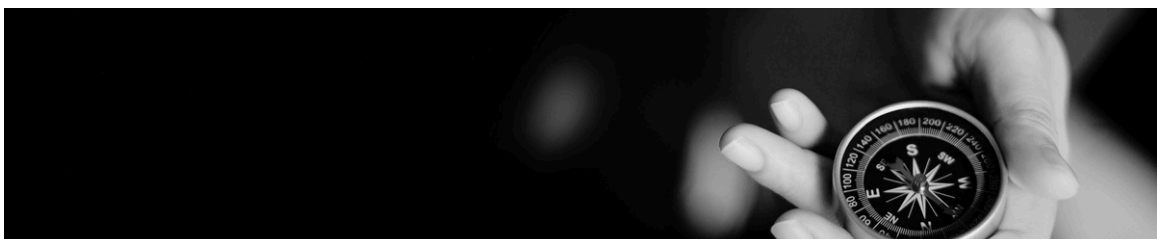
Description :

Webinaire Bruno Guglielminetti sur l'intelligence artificielle et les effets sur les entreprises (16 janvier 2024)

- Total inscrits : 83
- Total participants : 54

Webinaire Jacques Gascon sur l'enquête salariale (11 décembre 2023)

- Total inscrits : 33
- Total participants : 25



ACTIVITÉ : GUIDE POUR FACILITER L'EMBAUCHE DE PERSONNES IMMIGRANTES

Description : Diffuser un guide qui décrit les différentes étapes pour réaliser l'embauche de personnes immigrantes et les ressources d'accompagnement pour faciliter cette démarche.

Indicateurs et résultats visés : Diffuser ce guide à 2000 entreprises.

État de réalisation : Le guide a été diffusé à 877 entreprises dans une infolettre.

Nous avons également distribué ce guide lors de nos 58 visites en entreprise et présenté son contenu aux représentants des entreprises rencontrées.

Nous avons aussi réalisé un sondage sur l'utilisation des personnes immigrantes temporaires dans l'industrie, ce qui nous permettra de cibler des interventions.

ACTIVITÉ : RÉALISER UNE ENQUÊTE SALARIALE

Description : Réaliser une enquête salariale auprès de 150 manufacturiers du secteur.

Indicateurs et résultats visés : Produire une étude comparative des salaires et des conditions de travail.

État de réalisation : Nous avons réalisé une étude comparative des salaires et des conditions de travail auprès de 78 entreprises qui embauchent un total de 5984 employés dans 59 emplois repères.

Réalisation d'un webinaire auprès des entreprises qui ont participé à l'enquête.

Analyse du marché du travail sur 59 professions en lien avec les perspectives professionnelles 2024-2026.

Collaborations : AVFQ, AFMQ, AFDICQ.



ACTIVITÉ : DÉVELOPPER UNE COMMUNAUTÉ DE PRATIQUES AUPRÈS DES GESTIONNAIRES RH

Description : À la suite d'une expérience réussie, poursuivre les travaux pour offrir une communauté de pratiques aux gestionnaires RH du secteur (Cercle RH).

Indicateurs et résultats visés : Réunir 12 gestionnaires des ressources humaines dans le cadre d'un groupe de discussion afin de documenter des problématiques et des pistes de solutions qui pourraient être partagées aux entreprises de l'industrie. Aussi, organiser avec ce groupe trois séminaires portant sur des besoins de perfectionnement qui pourraient se manifester.

État de réalisation : Le projet du Cercle RH a débuté le 12 janvier 2024. Il chevauchera deux années financières. Nous avons réuni 20 gestionnaires de ressources humaines dans le cadre de groupes de discussion.

Deux séminaires sous forme de webinaire ont été organisés :

- Impacts de l'utilisation de l'IA dans le secteur manufacturier
- L'enquête salariale et son utilisation

Collaborations : AVFQ, AFMQ, AFDICQ.



Nous visons à contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur les secteurs afin de mieux anticiper leurs demandes et de prévoir leur évolution. Voici un portrait complet de cette orientation qui met l'accent sur les indicateurs, les résultats visés, les activités, les budgets et les résultats obtenus.

ACTIVITÉ : PLAN DE COMMUNICATION

Description : Stratégie des réseaux sociaux (SolutionsRH, Clicemplois)

Indicateurs et résultats visés :

LinkedIn :

- Préparation du listing prospects (entreprises/PAMT, écoles, etc.)
- Aimer et partager les publications qui sont en lien avec nos secteurs d'activité.
- 1 publication par semaine (mardi ou jeudi)
- Évaluer l'utilisation de LinkedIn Ads (SEA)
- S'inspirer des autres CSMO, faire de la veille
- Mettre à jour le style graphique du CSMO
- Remplir toutes les informations de la page du CSMO
- Répondre, commenter et faire de la veille
- Augmenter la visibilité de la page

Facebook :

- 1 publication par semaine (mercredi ou vendredi)
- Évaluer l'utilisation de Facebook Ads (SEA)
- Faire de la veille sur les groupes de chercheurs d'emplois/recrutement/réseaux.
- Cibler au moyen d'un bouton des métiers bien distincts, avec la création d'une page d'accueil par secteur d'activité (SEA)
- Mettre à jour le style graphique du CSMO
- Remplir toutes les informations de la page
- Répondre, commenter et faire de la veille
- Augmenter la visibilité de la page

Tik-Tok (à définir) :

- Faire de la veille sur la recherche d'influenceurs en lien avec les formations ou reconversions/entreprises de nos secteurs d'activité.
- Créer un compte Tik-Tok.
- Définir une stratégie pour promouvoir des vidéos simples et rapides montrant que l'on peut faire des formations professionnalisantes et diplômantes.



ACTIVITÉ : PLAN DE COMMUNICATION (SUITE)

Twitter :

- Créer un compte Twitter.
- Suivre les organismes de financement et gouvernementaux, et réseautage.
- Faire quelques publications lorsqu'on obtient des aides ou des chiffres clés sur le marché de l'emploi.
- Mettre à jour le style graphique.
- Remplir toutes les informations de la page.
- Répondre, commenter et faire de la veille.

Vidéos YouTube :

- Réaliser 20 diffusions vidéo sur entreprises/centres de formation.
- Création d'une stratégie pour faire des vidéos tutoriels sur nos formations.
- Mettre à jour le style graphique.
- Remplir toutes les informations de la page du CSMO.
- Répondre, commenter et faire de la veille.

État de réalisation :

Base de données mise à jour

La base de données est mise à jour avec les statistiques de Courrielleur et de SendGrid, mais aussi avec les rencontres et événements faits par les membres du CSMO.

Nombres de publications :

Au total, il y a eu 167/52 publications comptabilisées sur les comptes de ClicEmplois et SolutionsRH

Statistiques d'utilisation

LinkedIn (SolutionsRH)

Animation quotidienne de la page du CSMO (aime, partage, publication, etc.)

LinkedIn statistiques :

- 7452 impressions gratuites
- 37 358 impressions avec publicité
- 143 nouveaux abonnés
- 503 visites de pages mensuelles

Mise à jour du style graphique : Fait



ACTIVITÉ : PLAN DE COMMUNICATION (SUITE)

Facebook (SolutionsRH).

Facebook statistiques :

- 13 000 vues de la page sans publicité (cela comprend les vues et les impressions)
- Avec publicité : 17 990 vues et 26 379 impressions
- 43 nouveaux abonnés
- 678 visites de pages mensuelles

Animation quotidienne de la page du CSMO (aime, partage, publication, etc.)

Ciblage de certaines formations, webinaire et enquête avec un bouton de redirection vers des liens externes

Mise à jour du style graphique : Fait

Facebook (ClicEmplois).

Facebook :

- 2200 vues de la page sans publicité (cela comprend les vues et les impressions)
- Avec publicité : 5630 vues et 6143 impressions
- 8 nouveaux abonnés
- 104 visites de pages mensuelles

Animation quotidienne de la page du CSMO (aime, partage, publication, etc.)

Instagram (ClicEmplois).

- 8100 vues de la page sans publicité (cela comprend les vues et les impressions)
- Avec publicité : 13 100 vues et 10 200 impressions
- 52 nouveaux abonnés
- 415 visites de pages mensuelles

Animation quotidienne de la page du CSMO (aime, partage, publication, etc.)

Tik-Tok - Nous avons évalué que ce réseau social ne permettait pas de rejoindre la clientèle visée. Nous n'avons pas trouvé d'influenceurs qui nous aurait permis d'avoir une visibilité suffisante.



ACTIVITÉ : PLAN DE COMMUNICATION (SUITE)

Twitter - Nous avons évalué que ce réseau social ne permettait pas de rejoindre la clientèle visée.

Présentation des vidéos

29/20 diffusions de vidéos sur nos réseaux sociaux

Ajouts au plan d'action 2023-2024 :

9 nouvelles vidéos réalisées :

- Webinaire enquête salariale
- Webinaire intelligence artificielle dans les RH
- Webinaire Rapport annuel du Comité
- 2 vidéos dans le secteur de la pierre
- 1 vidéo sur le DEP en opération d'équipements de production
- 1 vidéo sur l'AEP en assemblage de portes et fenêtres
- 1 vidéo sur le recrutement de personne immigrantes
- 1 vidéo sur l'évolution technologique d'une entreprise

https://www.youtube.com/channel/UCrvIZ_JJzNI1AOYU3W4jOaA



ACTIVITÉ : PLAN DE COMMUNICATION (SUITE)

Description : Site Internet (SolutionsRH/Clicemplois)

Indicateurs et résultats visés :

- Mise à jour du site Internet :
- Création de nouveaux articles (Info Main-d'œuvre)
- Mise à jour du site (nouvelles formations, formation modifiée, plug-in à mettre à jour)
- Mise à jour de la base de données
- Faire de la pub (page fixe HTML) et bandeaux.
- Réflexion UX/UI Design pour la refonte des sites Internet du CSMO
- Amélioration graphique en continu

État de réalisation :

Nouveau site internet de SolutionsRH : <https://solutionsrh.net/>

- Création de nouveaux articles sur le site SolutionsRH
- Mise à jour de plug-in (extension au site SolutionsRH)
- Mise à jour des pages de formation
- Mise à jour de visuels d'inscriptions aux formations
- Refonte complète en termes d'UX/UI pour le site SolutionsRH
- Nouvelles photos et univers mis en place sur le site SolutionsRH
- Création de bandeaux de type carrousel pour les nouvelles du CSMO
- Création d'un document sur nos politiques de confidentialité et cookies du site conformément à la loi 25



ACTIVITÉ : PLAN DE COMMUNICATION (SUITE)

Description : SEO, indicateurs de performance, sondages

Indicateurs et résultats visés :

Analytics - Veille - Sondage :

- Analyse des résultats de nos réseaux sociaux sur un tableur Excel
- Analyser et donner des chiffres sur les sites Internet du CSMO
- Sondages de satisfaction de nos clients/partenaires
- Sondages sur les métiers liés à nos secteurs d'activité
- Faire de la veille dans différents domaines
- S'abonner à des infolettres d'organismes de formation, de comités sectoriels, d'entreprises, etc.
- Analyse des statistiques de nos sites Internet via Google Analytics
- Réalisation d'une fiche Google My Business

État de réalisation :

- Création d'un tableau pour les réseaux sociaux/ infolettres
- Mise en place de Google Analytics sur le nouveau site Internet SolutionsRH
- Sondage sur les utilisations/besoins de logiciel
- Sondage de satisfaction sur nos webinaires
- Mise en place d'un formulaire pour inscription à notre infolettre sur notre site Internet SolutionsRH
- Abonnements à des infolettres d'autres membres du Comité, d'entreprises partenaires ou de commissions scolaires
- Mise à jour de la fiche Google My Business



ACTIVITÉ : PLAN DE COMMUNICATION (SUITE)

Description : Promotion des formations

Indicateurs et résultats visés :

- Faire la promotion de nos formations avec nos outils de communication (infolettres, courriels personnalisés, réseaux sociaux, relayeurs, etc.).
- Faire des recherches et créer de nouveaux contenus visuels et textes pour les réseaux sociaux et les publicités.
- Recherche et élaboration de partenariats de visibilité pour la promotion de nos formations (bannières sur des sites partenaires, etc.).
- Création et mise à jour de nos médias imprimés
- Participer à des activités de réseautage auprès des organismes de formation ou d'orientation.
- Aider à la rédaction des textes sur les formations, savoir où on affiche les formations (marketing), photos, création de vidéos.
- Rédiger de courts textes promo pour les formations et les publicités.
- Faire un survol vidéo de la tâche des personnes en formation.
- Capturer certains outils et équipements très attractifs à diffuser comme teasers.
- Prendre des photos d'ambiance de ces formations pour alimenter la BD du CSMO en vue de la production de nos publications numériques et imprimées.
- Produire de courts clips vidéo de 5, 10 et 20 secondes donnant un aperçu des formations à promouvoir dans une optique multiplateformes-multicanaux.

État de réalisation :

- Statistiques des campagnes de publicité par infolettre :
 - En moyenne un taux de clics par ouverture unique de 8 %
 - En moyenne un taux de rebond de 0,25 %
 - En moyenne un taux d'ouverture de 30 %
 - En moyenne un taux de clics de 2 %
 - Le tout sur une base de 1200 contacts environ
- Création de nouveaux visuels sur Canva, de textes pour les réseaux sociaux/infolettres



ACTIVITÉ : PLAN DE COMMUNICATION (SUITE)

- Partage de publications avec les membres des associations patronales et syndicales
- Mise à jour graphique de certains imprimés pour nos formations, PAMT et événements
- Mise à jour de certaines fiches de formation en imprimé et numérique
- Rédaction promotionnelle sur les réseaux sociaux et infolettres sur nos formations
- Réalisation d'une vidéo en AEP Assembleur de portes et fenêtres et en DEP Opération d'équipements de production
- Création et diffusion d'images/vidéos de nouvelles machines à commandes numériques
- Photos d'ambiance prises lors de vidéos réalisées dans des entreprises partenaires
- Production de vidéos/images à destination des réseaux sociaux comme teaser ou lien qui redirige vers nos vidéos plus longues

Description : Promotion des métiers et des carrières

Indicateurs et résultats visés :

Établissement des partenariats :

- Élaborer une stratégie pour la création d'une trousse à outils à l'intention des écoles et des centres d'employabilité.
- Élaborer une stratégie pour la création d'une trousse numérique (production de vidéos).
- Organisation de réunions d'informations sous forme de webinaires auprès de conseillers d'orientation et d'organismes en employabilité
- Conception/MAJ de la base de données des organismes en employabilité et des centres de placement dans les écoles
- Participation à des conférences ou ateliers dans les écoles/universités

État de réalisation :

Stratégie toujours en cours de création en raison du développement du site www.clicemplois.net, qui sera revu en 2024-2025.

2 vidéos dans le secteur de la pierre

- Granit Design : <https://youtu.be/l4etTvnXudA>

- Rock of Ages : <https://youtu.be/TdKs2O2FN60>

1 vidéo sur le DEP en opération d'équipements de production :

<https://youtu.be/aCqGzD0GSwE>



ACTIVITÉ : PLAN DE COMMUNICATION (SUITE)

Nous avons établi des contacts avec AXTRA et le RSSMO afin d'organiser des webinaires. Ces activités auront lieu en 2024-2025.

Répertoire des organismes d'employabilité : <https://www1.fccq.ca/wp-content/uploads/2018/05/CRPMT-Repertoire-des-organismes.pdf>

Il n'y a pas eu de conférence ou d'atelier dans les écoles ou les universités.

Indicateurs et résultats visés :

Outils :

- Mise à jour des fiches métiers/formations
- Mise à jour des fiches existantes et rédaction de nouvelles fiches
- Mise à jour des répertoires de formation
- Augmentation de la visibilité du site auprès des employeurs et des candidats - sollicitation d'employeurs qui affichent sur d'autres sites d'emplois et de formation
- Produire de courts clips vidéo de 5, 10 et 20 secondes donnant un aperçu des métiers prioritaires à promouvoir dans une optique multiplateformes-multicanaux.
- Faire un survol vidéo de la tâche des travailleurs et de l'environnement de travail.
- Capturer certains outils et équipements très attractifs à diffuser comme teasers.
- Prendre des photos d'ambiance de ces métiers prioritaires pour alimenter la BD du CSMO en vue de la production de nos publications numériques et imprimées.

État de réalisation :

- ORHRI Loi 25 et sécurité informatique
- Mise à jour régulière des dates et contenus de formation
- Mise à jour du répertoire de formation
- Promotion de *Clicemplois* à travers les réseaux sociaux



ACTIVITÉ : PLAN DE COMMUNICATION (SUITE)

9 nouvelles vidéos réalisées (avec promotion de clips) :

- Webinaire enquête salariale
- Webinaire intelligence artificielle dans les RH
- Webinaire Rapport annuel du Comité
- 2 vidéos dans le secteur de la pierre
- 1 vidéo sur le DEP en opération d'équipements de production (prévue pour 2024-2025)
- 1 vidéo sur l'AEP en assemblage de portes et fenêtres (prévue pour 2024-2025)

- Photos d'ambiance des métiers sur les vidéos en AEP Assembleur de portes et fenêtres, DEP Opération d'équipements de production, AEP Taille de pierre
- Création et diffusion d'images/vidéos de nouvelles machines à commandes numériques

Description : Élaboration d'un plan média

Indicateurs et résultats visés : Rédaction et mise à jour d'un plan média, avec liste des actions sur les réseaux, moyens, indicateurs/résultats attendus, échéance/récurrence

État de réalisation :

- Réalisation d'un plan média pour les réseaux sociaux et infolettres de novembre 2023 à mai 2024.
- Indicateurs des résultats suivis régulièrement via Campaign Manager, Meta Business, YouTube ADS, Courrielleur et SendGrid.

Description : Promotion des métiers, des formations et des actualités du CSMO via des infolettres

Indicateurs et résultats visés :

- Envoi d'infolettres de présentation du CSMO
- Créer une infolettre mensuelle sur les activités du CSMO via notre base de données.
- Aide sur la mise à jour de la base de données
- Analyse des données une et deux semaines après
- Aide sur les contenus (textes, photos, liens, graphisme et vidéos)



ACTIVITÉ : PLAN DE COMMUNICATION (SUITE)

État de réalisation :

- Infolettre hebdomadaire sur les activités du Comité (formations, webinaires, enquête, etc.)
- Mise à jour de la BD en lien avec les désabonnements, retour d'entreprises et visites d'entreprises
- Analyse des statistiques de façon hebdomadaire
- Création des publicités/infolettres sur Courrielleur/SendGrid à l'aide de photos libres de droits, photos prises en entreprise, graphisme créé sur CANVA

EFFECTUER UNE ANALYSE EN CONTINU DES BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE

Description : Répertoire des entreprises qui recrutent

Établir une veille en continu des besoins de main-d'œuvre, de formation et de GRH auprès des manufacturiers de l'industrie à l'aide d'un système de collecte de données numériques sur la plateforme Clicemplois.net.

Diriger les demandes de main-d'œuvre générées par la veille en continu auprès des personnes qui consultent nos réseaux sociaux et auprès des partenaires s'occupant de l'employabilité, de l'accueil et de l'intégration des personnes immigrantes et réfugiées.

Faire connaître les besoins du marché du travail à la CPMT, aux directions régionales d'Emploi-Québec et aux organismes de développement de l'employabilité et d'intégration des personnes immigrantes (AXTRA, RSSMO, TCRI).

Indicateurs et résultats visés :

200 questionnaires remplis au total :

- 70 par l'envoi de questionnaires numériques
- 130 par la relance téléphonique

4 organismes

3 rencontres

Sommaire des données macroéconomiques

Palmarès des métiers en demande

Présenter les pistes d'adaptation de la main-d'œuvre et les méthodologies de formation qui seront proposées pour l'adaptation de la main-d'œuvre



EFFECTUER UNE ANALYSE EN CONTINU DES BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE (SUITE)

État de réalisation :

- Visites et contacts directs : 58 entreprises pour analyser leurs besoins de formation.
https://solutionsrh.net/wp-content/uploads/2024/06/Analyse-des-besoins-en-entreprise-2023-2024_Jocelyne_dv_19avril2024.pdf
- Analyse des perspectives d'emploi auprès de 78 entreprises dans 59 professions
<https://solutionsrh.net/wp-content/uploads/2024/05/slidesgo-etude-des-defis-de-recrutement-issus-de-lenquete-sur-la-remuneration-globale-2023-20240529220040PUE5.pdf>
- 136 questionnaires remplis sur 200
- Un diagnostic sectoriel sera réalisé au cours de l'année 2024-2025 en intégrant les nouveaux secteurs d'activité de notre nouvelle couverture sectorielle.
- Visites dans 58 entreprises pour analyser leurs besoins de formation. Nous les avons dirigées au besoin vers les organismes d'employabilité.
- Présentation du CSMO à l'ensemble des agents du Québec
- Présentation conjointe avec Services Québec pour les employeurs de la MRC de Drummond
- Tournée CSMO Chaudière-Appalaches
- Présentation agents Lanaudière

EFFECTUER UNE ANALYSE EN CONTINU DES BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE

Description : Réaliser un diagnostic sectoriel.

Indicateurs et résultats visés : Réaliser une analyse de l'évolution du secteur, des emplois en demande, des pratiques GRH et des besoins de formation.

État de réalisation : Analyser les perspectives d'emploi auprès de 78 entreprises dans 59 professions.

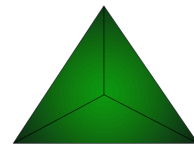
<https://solutionsrh.net/wp-content/uploads/2024/05/slidesgo-etude-des-defis-de-recrutement-issus-de-lenquete-sur-la-remuneration-globale-2023-20240529220040PUE5.pdf>

Visites dans 58 entreprises pour analyser leurs besoins de formation.

136 entreprises rejointes pour analyser leurs besoins.

Pour 2024-25 une demande de financement du diagnostic a été déposée pour une réalisation au cours de cette année.





RAPPORT FINANCIER ANNUEL



COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE
ET DES ARMOIRES DE CUISINE

RAPPORT FINANCIER ANNUEL

AU 31 MARS 2024

SOMMAIRE

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

ÉTATS FINANCIERS

Bilan	1
Évolution de l'actif net	2
Résultats	3
Flux de trésorerie	4
Notes complémentaires	5
Annexe - Emploi-Québec	12

Aux membres de Comité sectoriel de main-d'oeuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine,

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de Comité sectoriel de main-d'oeuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine (l'« Organisme »), qui comprennent le bilan au 31 mars 2024, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, et les notes afférentes aux états financiers, y compris un résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'Organisme au 31 mars 2024, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'Organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Autre point

Les états financiers du Comité sectoriel de main-d'oeuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine pour la période close le 31 mars 2023 ont été audités par Roland Naccache et associés SENCRL de Montréal, Québec, au Canada, avant sa fusion avec MNP LLP / S.E.N.C.R.L., s.r.l. / s.r.l.. Roland Naccache et associés SENCRL a exprimé une opinion non modifiée sur ces états le 6 septembre 2023.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'Organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'Organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'Organisme.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de l'audit. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne. Nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'Organisme. Nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière.
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'Organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'Organisme à cesser son exploitation.

- Nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de l'audit.

Montréal (Québec)

2 juillet 2024

MNP SENCRL, S.F.¹

¹Par CPA auditeur, permis de comptabilité publique n° A111929

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE
ET DES ARMOIRES DE CUISINE

BILAN
AU 31 MARS 2024

	2024	2023
	\$	\$
ACTIF		
À COURT TERME		
Encaisse	855,203	1,851,002
Certificat de placement garanti non rachetable, 5.64 %	2,500,000	-
Débiteurs - note 3	59,102	1 7 , 7 5 2
Subventions à recevoir - note 7	662,714	6 9 2 , 9 2 0
Frais payés d'avance non reliés à l'Entente-cadre	1,077	1 , 3 7 6
	4,078,096	2,563,050
IMMOBILISATIONS CORPORELLES - note 4	2,026	3,250
	4,080,122	2,566,300
PASSIF		
À COURT TERME		
Créditeurs - note 5	339,798	219,045
Subventions à rembourser - note 6	38,153	117,290
Subventions reportées - note 7	3,133,353	1,871,749
Réserve budgétaire - note 8	25,000	25,000
	3,536,304	2,233,084
SUBVENTIONS REPORTÉES AFFÉRENTES AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES - note 9	2,026	3,250
	3,538,330	2,236,334
ACTIF NET		
AFFECTATION INTERNE - note 10	63,773	63,773
AFFECTATION EXTERNE - note 11	448,213	250,945
NON AFFECTÉ	29,806	15,248
	541,792	329,966
	4,080,122	2,566,300

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

_____, administrateur

_____, administrateur

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE
ET DES ARMOIRES DE CUISINE

ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2024

	Affecté - d'origine interne - note 10	Affecté - d'origine externe - note 11	Non af f ec té	2024	2023
	\$	\$	\$	\$	\$
SOLDE AU DÉBUT	6 3,773	250,945	15,248	329,966	268,743
Excédent des produits sur les charges	-	-	211,826	211,826	61,223
Affectation externe - note 11	-	197,268	(197,268)	-	-
SOLDE À LA FIN	6 3,773	448,213	29,806	541,792	329,966

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE
ET DES ARMOIRES DE CUISINE

RÉSULTATS
EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2024

	2024	2023
	\$	\$
PR O D U I T S		
Subventions MTESS - note 12	1,526,786	1,017,202
Revenus générés	252,835	134,839
Revenus autonomes	21,445	6,352
	1,801,066	1,158,393
CHARGES		
Salaires et charges sociales	398,578	263,361
Frais de conférences et salons	601,097	247,459
Honoraires de consultants	298,064	367,794
Loyer	6,339	30,258
Imprimerie et graphisme	16,219	10,858
Déplac em ents	48,498	26,149
Frais de réunions	9,921	5,521
Honoraires professionnels	20,940	20,150
Documentation	28,359	10,441
Téléphone et communications	10,308	12,566
Taxes de ventes non remboursées	13,746	19,209
Travaux à forfait	16,961	19,305
Entretien et équipement informatique	14,126	10,836
Frais de bureau	3,074	1,692
Frais de courtier	2,565	2,812
Électricité	-	(194)
Entretien et réparations	-	1,643
Assurances	2,500	4,116
Frais bancaires	4,940	3,828
Publicité et promotions	735	14,739
Taxes et permis	39	1,596
Frais de formation	1,327	343
Frais de gestion	89,680	21,464
Amortissements des immobilisations corporelles	1,224	1,224
	1,589,240	1,097,170
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	211,826	61,223

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE
ET DES ARMOIRES DE CUISINE

FLUX DE TRÉSORERIE
EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2024

	2024	2023
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT	\$	\$
Excédent des produits sur les charges	211,826	61,223
Éléments sans incidence sur les liquidités :		
Amortissements des immobilisations corporelles	1,224	1,224
Moins: Amortissements des subventions reportées afférentes aux immobilisations corporelles	(1,224)	(1,224)
	211,826	61,223
Variations des éléments hors caisse du fonds de roulement		
Débiteurs	(41,350)	21,814
Subventions à recevoir	30,206	(296,024)
Frais payés d'avance	299	10,397
Créditeurs	120,753	32,466
Subventions à rembourser	(79,137)	13,357
Subventions reportées	1,261,604	779,993
	1,292,375	562,003
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	1,504,201	623,226
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition de certificat de placement garanti non rachetable	(2,500,000)	-
AUGMENTATION (DIMINUTION) NETTE DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	(995,799)	623,226
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À L'OUVERTURE DE LA PÉRIODE	1,851,002	1,227,776
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA CLÔTURE DE LA PÉRIODE	855,203	1,851,002
Représentée par:		
Encaisse	855,203	1,851,002

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2024

1 FORME JURIDIQUE ET OBJECTIF DE L'ORGANISME

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine est constitué comme un organisme sans but lucratif en vertu de la Partie III de la Loi sur les compagnies (Québec) et est exempté d'impôts.

Son objectif est le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans les secteurs des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine.

2 MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales méthodes comptables suivantes;

Utilisation d'estimations

La préparation des états financiers dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif exige que la direction effectue des estimations et établisse des hypothèses qui touchent les montants des actifs et des passifs déclarés, la présentation des actifs et des passifs éventuels à la date des états financiers et le montant des produits et des charges pour la période visée.

Les éléments des états financiers qui requièrent davantage l'utilisation d'estimations incluent la durée de vie des immobilisations aux fins du calcul de l'amortissement et l'évaluation de leur valeur recouvrable nette. Le recouvrement des débiteurs et des subventions à recevoir est également sujet à certaines estimations et hypothèses. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

Constatation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Selon cette méthode, les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les revenus générés et autonomes sont constatés à titre de produits lorsque les activités ont lieu.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires et les dépôts à terme dont l'échéance n'excède pas trois mois à partir de la date d'acquisition.

Contribution des Partenaires

L'organisme a pour politique d'omettre la valeur des services rendus sans rétribution par les Partenaires, lesquels services doivent être considérés comme partie intégrante des activités de l'organisme. Pour le présent exercice, il est impossible d'auditer l'évaluation des services fournis gratuitement par les Partenaires. Si un audit de l'évaluation monétaire avait été possible, ce montant aurait été appliqué aux postes de produits et charges appropriés.

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2024

2 MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Instruments financiers

Évaluation des instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur, sauf dans le cas de certaines opérations qui ne sont pas conclues dans des conditions de concurrence normale.

Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués subséquemment au coût après amortissement se composent de l'encaisse, du certificat de placement garanti non rachetable, des comptes clients et des subventions à recevoir.

Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des créditeurs, à l'exception des sommes à remettre à l'État, des subventions à rembourser et de la réserve budgétaire.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations sont comptabilisées au coût. Les apports reçus sous forme d'immobilisations sont comptabilisés à la juste valeur de l'apport. Les immobilisations sont amorties en fonction de leur durée de vie utile estimative respective selon la méthode et la durée indiquée ci-dessous. Elles sont aussi soumises à des tests de dépréciation.

<u>Description</u>	<u>Méthode</u>	<u>Taux</u>
Mobilier et équipement	Amortissement dégressif	20%
Matériel informatique	Amortissement dégressif	30%

Dépréciation d'actifs à long terme

Les actifs à long terme sont soumis à un test de dépréciation lorsque des événements ou des changements de situation indiquent que leur valeur comptable pourrait ne pas être recouvrable. Une perte de valeur est constatée lorsque les circonstances indiquent qu'ils ne contribuent plus à la capacité de l'organisme de fournir des biens et des services, ou que la valeur des avantages économiques futurs ou du potentiel de service qui sont associés aux actifs à long terme est inférieure à leur valeur comptable nette. La perte de valeur constatée est mesurée comme étant l'excédent de la valeur comptable de l'actif sur sa juste valeur ou sur son coût de remplacement. Une réduction de valeur ne doit pas faire l'objet de reprises.

Ventilation des charges

L'organisme exerce principalement ses activités dans le domaine du développement et la formation de la main-d'œuvre dans le secteur des industries des portes et fenêtres, du meuble et des armoires de cuisine par l'intermédiaire de séminaires et de conférences. Le coût de ces activités se compose principalement des frais directs, notamment les honoraires professionnels, le matériel de formation, etc.

L'organisme impute une partie des charges administratives aux activités, selon une clé de répartition qu'il a jugée adaptée à chaque type de charges et qu'il utilise avec constance année après année. Les charges liées à la gouvernance et à l'administration générale ne sont pas ventilées; les autres charges sont ventilées entre les charges d'administration et les charges des activités au prorata des heures consacrées à l'administration et aux activités.

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2024

3 DÉBITEURS

	2024	2023
	\$	\$
Comptes clients	11,201	11,401
Sommes à recevoir de l'État	-	6,351
Intérêts à recevoir	47,901	-
	<u>59,102</u>	<u>17,752</u>

4 IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2024		2023	
	Coût	Amortis- s em ent c um ulé	Valeur c om ptable nette	Valeur com ptable nette
	\$	\$	\$	\$
Mobilier et équipement	51,256	50,545	711	947
Matériel informatique	90,039	88,724	1,315	2,303
	<u>141,295</u>	<u>139,269</u>	<u>2,026</u>	<u>3,250</u>

5 CRÉDITEURS

	2024	2023
	\$	\$
Fournisseurs et frais courus	214,300	126,880
Prime de séparation courus	4,000	54,808
Salaires et vacances	112,407	33,520
Sommes à remettre à l'État	9,091	3,837
	<u>339,798</u>	<u>219,045</u>

6 SUBVENTIONS À REMBOURSER

	2024	2023
	\$	\$
Formation couturier de meubles	-	79,137
Formation métier rembourreur de meubles	38,153	38,153
	<u>38,153</u>	<u>117,290</u>

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2024

7SUBVENTIONS À RECEVOIR (REPORTÉES)

Les subventions à recevoir représentent des ressources dépensées non reçues au cours de l'exercice. Les subventions reportées représentent des ressources non dépensées reçues au cours de l'exercice, considérées et destinées à couvrir les charges de fonctionnement de l'exercice subséquent. Les variations survenues dans le solde des subventions à recevoir (reportées) sont les suivantes :

	Solde 31 mars 2023	Octroi (Rembour- sement)	Constaté à titre de produits	Solde 31 mars 2024
	\$	\$	\$	\$
DDCIS - Entente-cadre	242,489	498,085	527,563	271,967
FDRCMO - Projets				
AEP en assemblage de portes et fenêtres (22015)	309,146	327,193	18,047	-
DEP en ébénisterie (22650)	124,930	-	106,051	2 3 0 , 9 8 1
AEP en assemblage de portes et fenêtres (22649)	(241,765)	-	325,959	8 4 , 1 9 4
Norme PAMT assembleur produits de verre (23936)	11,885	-	11,320	2 3 , 2 0 5
Formation contremaître (23882)	4,470	-	20,560	2 5 , 0 3 0
Opérateur machines industrielles-clients autiste (23999)	(351,245)	-	3,291	(347,954)
Opérateur machines industrielles-Lanaudière (24000)	(154,110)	-	-	(154,110)
Amélioration continue par les tech. numériques (24468)	(49,484)	-	13,043	(36,441)
Initiation robotique collaborative (24469)	(44,047)	-	20,970	(23,077)
Solidworks (24470)	(66,217)	-	15,189	(51,028)
Usinages machines outils à commandes numér. (24471)	(56,496)	-	37,313	(19,183)
Développement compétence base et numériques (24476)	(253,681)	-	12,000	(241,681)
DEP en ébénisterie (24516)	(451,763)	-	104,759	(347,004)
Formation des compagnons (24667)	(32,864)	-	48,006	15,142
Logiciel de pilotage MES (24668)	(27,432)	-	(3,237)	(30,669)
Analyse des métiers secteur du verre (24687)	(12,128)	-	(98)	(12,226)
Promotion PAMT (24738)	(130,517)	-	-	(130,517)
DEP taillage de pierre (25027)	-	745,698	9 2 , 9	(652,704)
DEP en ébénisterie (Lanaudière) (25028)	-	419,348	5 2 , 1	(367,157)
Formation des contremaîtres (25345)	-	94,161	1 4 , 3	(79,878)
AEP en assemblage de portes et fenêtres (25349)	-	626,501	8 0 , 5	(545,933)
Enquête salariale (25615)	-	12,500	2 4 , 6	9,251
Formation sur les outils numériques de formation (25681)	-	93,886	-	(93,886)
	(1,421,318)	2,319,287	997,999	(2,742,606)
	(1,178,829)	2,817,372	1,525,562	(2,470,639)

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2024

8 RÉSERVE BUDGÉTAIRE

L'Entente-cadre signée avec le MTESS prévoit que tous les excédents de subventions sur les dépenses sont remboursables au MTESS à la réception d'un avis à cet effet. Toutefois, après analyse de la situation et des besoins du Comité, le MTESS peut autoriser ce dernier à utiliser ces excédents pour un exercice financier subséquent pour se constituer une réserve budgétaire d'un montant n'excédant pas 25 000 \$. Cette réserve est remboursable sur demande.

9 SUBVENTIONS REPORTÉES AFFÉRENTES AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES

Les subventions reportées afférentes aux immobilisations représentent les subventions affectées ayant servi à l'acquisition de nouvelles immobilisations. L'amortissement est établi aux mêmes conditions que les immobilisations afférentes. Les variations survenues dans le solde des subventions reportées pour l'exercice sont les suivantes :

	2024	2023
	\$	\$
Solde d'ouverture	3,25	4,47
Moins : montants amortis dans les résultats	0	4
	<u>1,22</u>	<u>1,22</u>
Solde de clôture	<u><u>2,026</u></u>	<u><u>3,250</u></u>

10 AFFECTATION INTERNE

Le Conseil d'administration a résolu de créer des affectations internes dont les objets sont d'accumuler des sommes permettant d'effectuer les dépenses futures prévues par l'organisme. Le fonds de réserve maintenu à 63 773 \$ provenait des surplus accumulés avant que le comité ne soit constitué en société selon la partie III de la loi sur les compagnies du Québec. L'organisme ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations d'origine interne à d'autres fins sans le consentement préalable du Conseil d'administration.

11 AFFECTATION EXTERNE

À la fin de l'exercice, les revenus générés dans le cadre d'activités subventionnées de 197 268 \$, sont comptabilisés dans les résultats de l'exercice et sont présentés comme une affectation externe dans l'actif net.

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2024

12SUBVENTIONS MTESS

	2024	2023
	\$	\$
DDCIS - Entente-cadre	527,563	461,143
FDRCMO - Projets		
Formation des contremaîtres (20081)	-	(9,436)
Formation des compagnons (20638)	-	(6,674)
Formation métier rembourreur de meubles (21522)	-	(163)
AEP en assemblage de portes et fenêtres (22015)	(36,794)	114,654
Formation des compagnons (22496)	-	10,661
DEP en ébénisterie (22650)	6 5 , 7	213,610
AEP en assemblage de portes et fenêtres (22649)	3 0 8 , 2 7 8 -	-
Norme PAMT assembleur produits de verre (23936)	1 1 , 3 2	6,671
Formation contremaître (23882)	8 , 3 0	1 47,094
Opérateur machines industrielles-clientèle autiste (23999)	-	58,048
Amélioration continue par les tech. numériques (24468)	1 2 , 5 4	3,529
Initiation robotique collaborative (24469)	2 0 , 9 7	10,537
Solidworks (24470)	15,189	2,500
Usinages machines outils à commandes numér. (24471)	35,881	14,073
Développement compétence base et numériques (24476)	12,000	2,500
DEP en ébénisterie (24516)	104,759	-
Formation des compagnons (24667)	45,901	27,080
Logiciel de pilotage MES (24668)	(3,237)	10,212
Analyse des métiers secteur du verre (24687)	(98)	8,229
Promotion PAMT (24738)	-	1,898
DEP taillage de pierre (25027)	92,994	-
DEP en ébinisterie (Lanaudière) (25028)	52,191	-
Formation des contremaîtres (25345)	13,905	-
AEP en assemblage de portes et fenêtres (25349)	80,568	-
Enquête salariale (25615)	24,695	-
	<u>865,163</u>	<u>528,023</u>
Frais de gestion	132,836	26,812
Amortissements des subventions reportées afférentes aux immobilisations corporelles	1,224	1,224
	<u>1,526,786</u>	<u>1,017,202</u>

COMITÉ SECTORIEL DE MAIN-D'OEUVRE DES INDUSTRIES DES PORTES ET FENÊTRES, DU MEUBLE ET
DES ARMOIRES DE CUISINE

NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2024

13 POLITIQUE DE GESTION DES RISQUES FINANCIERS

Risques et concentrations L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques, sans pour autant être exposé à des concentrations de risque. L'analyse suivante indique l'exposition de l'organisme aux risques à la date du bilan.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque qu'une entité éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'organisme est exposé à ce risque principalement en regard à ses créiteurs et subventions à rembourser. Les créiteurs sont généralement payés sur une courte période.

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. Les principaux risques de crédit pour l'organisme sont liés aux débiteurs. L'organisme effectue, de façon continue, des évaluations de crédit à l'égard de ses clients et n'a pratiquement jamais de mauvaises créances et les subventions proviennent d'organismes reconnus et font l'objet d'ententes.

Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futures d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et le risque de prix autre. L'organisme est principalement exposé au risque de taux d'intérêt.

L'organisme est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne ses instruments financiers à taux d'intérêt fixe et à taux d'intérêt variable. Les instruments à taux d'intérêt fixe assujettissent l'organisme à un risque de juste valeur et ceux à taux variable à un risque de flux de trésorerie. En date de fin d'exercice, les placements de l'organisme présentent des échéances prédéterminées à taux fixes. Le risque de taux d'intérêt est alors minime.

2.4 - AUTRES PROJETS SPÉCIFIQUES – Contribution financière du MESS-DDCIS (voir le guide page 4)

1. Titre du projet :		Contribution accordée :			
N°contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f		
		Subvention reçue :			
		Dépenses réelles :			
		Solde à reporter :	-		
		ou à recevoir :	-		
2. Titre du projet :		Contribution accordée :			
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f		
		Subvention reçue :			
		Dépenses réelles :			
		Solde à reporter :	-		
		ou à recevoir :	-		
3. Titre du projet :		Contribution accordée :			
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f		
		Subvention reçue :			
		Dépenses réelles :			
		Solde à reporter :	-		
		ou à recevoir :	-		
4. Titre du projet :		Contribution accordée :			
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f		
		Subvention reçue :			
		Dépenses réelles :			
		Solde à reporter :	-		
		ou à recevoir :	-		
5. Titre du projet :		Contribution accordée :			
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f		
		Subvention reçue :			
		Dépenses réelles :			
		Solde à reporter :	-		
		ou à recevoir :	-		
6. Titre du projet :		Contribution accordée :			
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f		
		Subvention reçue :			
		Dépenses réelles :			
		Solde à reporter :	-		
		ou à recevoir :	-		
7. Titre du projet :		Contribution accordée :			
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f		
		Subvention reçue :			
		Dépenses réelles :			
		Solde à reporter :	-		
		ou à recevoir :	-		
8. Titre du projet :		Contribution accordée :			
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f		
		Subvention reçue :			
		Dépenses réelles :			
		Solde à reporter :	-		
		ou à recevoir :	-		
9. Titre du projet :		Contribution accordée :			
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f		
		Subvention reçue :			
		Dépenses réelles :			
		Solde à reporter :	-		
		ou à recevoir :	-		
Sommaire Projets spécifiques DDCIS	Subvention reçue :	0.00	Total à reporter :	0.0	2
	Dépenses réelles :	0.00	Total (à recevoir) :	0	4
				0.0	25
				0	

2.5 - PROJET MAJEUR – Contribution financière (voir le guide page 4)

1. Titre du projet :		Contribution accordée :			
N°contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f		
		Subvention reçue :			
		Dépenses réelles :			
		Solde à reporter :	-		
		ou à recevoir :	-		
Sommaire Projet majeur	Subvention reçue :	0.00	Total à reporter :	0.0	2
	Dépenses réelles :	0.00	Total (à recevoir) :	0	6
				0.0	27

2.6 - PROJETS FINANCÉS PAR LE FONDS DE DÉVELOPPEMENT ET DE RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES DE LA MAIN-D'ŒUVRE (FDRCMO) (voir le guide page 4)

1. Titre du projet :	Formation couturiers de meubles (5,31)		Contribution accordée :	143,884.00
No contrat/entente :	0081-21521		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :		Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	0.0
			Dépenses réelles :	0
			Solde à reporter :	0.0
			ou à recevoir :	0
2. Titre du projet :	AEP assembleur portes et fenêtres (5,32)		Contribution accordée :	725,817.00
No contrat/entente :	0081-22015		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :	54,841.00	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	642,358.0
			Dépenses réelles :	0
			Solde à reporter :	642,358.0
			ou à recevoir :	0
3. Titre du projet :	DEP en ébénisterie (5,43)		Contribution accordée :	411,858.00
No contrat/entente :	0081-22650		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :	40,254.00	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	205,929.0
			Dépenses réelles :	0
			Solde à reporter :	411,858.0
			ou à recevoir :	(205,929.00)
4. Titre du projet :	AEP en assemblage de portes et fenêtres (5,44)		Contribution accordée :	644,442.00
No contrat/entente :	0081-22649		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :	17,681.00	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	322,221.0
			Dépenses réelles :	0
			Solde à reporter :	402,814.0
			ou à recevoir :	(80,593.00)
5. Titre du projet :	Norme PAMT assembleur produits de verre (5,45)		Contribution accordée :	58,328.00
No contrat/entente :	0081-23936		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :		Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	29,164.0
			Dépenses réelles :	0
			Solde à reporter :	52,339.0
			ou à recevoir :	(23,175.00)
6. Titre du projet :	Formation contremaître (5,46)		Contribution accordée :	127,514.00
No contrat/entente :	0081-23882		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :	12,259.00	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	63,757.0
			Dépenses réelles :	0
			Solde à reporter :	80,768.0
			ou à recevoir :	(17,011.00)
7. Titre du projet :	Opérateur machines industrielles-clientèle autiste (5,47)		Contribution accordée :	780,536.00
No contrat/entente :	0081-23999		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :	3,291.00	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	390,628.00
			Dépenses réelles :	0
			Solde à reporter :	63,156.00
			ou à recevoir :	327,472.00
8. Titre du projet :	Opérateur machines industrielles-Lanaudière (5,48)		Contribution accordée :	289,076.00
No contrat/entente :	0081-24000		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :		Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	144,538.00
			Dépenses réelles :	0
			Solde à reporter :	0.00
			ou à recevoir :	144,538.00
9. Titre du projet :	Amélioration continue par les technologies numériques		Contribution accordée :	103,659.00
No contrat/entente :	0081-24468		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :	500.00	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	51,830.0
			Dépenses réelles :	0
			Solde à reporter :	20,072.0
			ou à recevoir :	0
10. Titre du projet :	Initiation robotique collaborative		Contribution accordée :	111,970.00
No contrat/entente :	0081-24469		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :		Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	55,985.0
			Dépenses réelles :	0
			Solde à reporter :	38,507.0
			ou à recevoir :	0
11. Titre du projet :	Solidworks		Contribution accordée :	17,478.00
No contrat/entente :	0081-24470		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :		Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue :	62,470.0
			Dépenses réelles :	0
			Solde à reporter :	17,689.0
			ou à recevoir :	0
				44,781.0
				0
				-

12. Titre du projet :	Usinages machines outils à commandes numériques	Contribution accordée :	128,308.00
No contrat/entente :	0081-24471	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :	1,432.00	Subvention reçue :	0.00
	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Dépenses réelles :	35,881.00
		Solde à reporter :	49,954.00
		ou à recevoir :	0
			14,200.00
13. Titre du projet :	Développement compétence base et numériques	Contribution accordée :	465,783.00
No contrat/entente :	0081-24476	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :		Subvention reçue :	0.00
	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Dépenses réelles :	12,000.00
		Solde à reporter :	232,892.00
		ou à recevoir :	14,500.00
			218,392.00
14. Titre du projet :	DEP en ébénisterie	Contribution accordée :	851,461.00
No contrat/entente :	0081-24516	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :		Subvention reçue :	0.00
	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Dépenses réelles :	104,759.00
		Solde à reporter :	425,731.00
		ou à recevoir :	104,759.00
			0
			320,972.00
15. Titre du projet :	Formation des compagons	Contribution accordée :	110,327.00
No contrat/entente :	0081-24667	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :	2,105.00	Subvention reçue :	0.00
	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Dépenses réelles :	45,901.00
		Solde à reporter :	-55,164.00
		ou à recevoir :	0
			72,981.00
			(17,817.00)
16. Titre du projet :	Logiciel de pilotage MES	Contribution accordée :	68,443.00
No contrat/entente :	0081-24668	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :		Subvention reçue :	0.00
	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Dépenses réelles :	-3,237.00
		Solde à reporter :	34,222.00
		ou à recevoir :	6,975.00
			27,247.00
17. Titre du projet :	Analyse des métiers secteur du verre	Contribution accordée :	37,012.00
No contrat/entente :	0081-24687	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion reçus pour l'exercice :		Subvention reçue :	0.00
	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Dépenses réelles :	-98.00
		Solde à reporter :	18,506.00
		ou à recevoir :	8,131.00
			10,375.00
18. Titre du projet :	Promotion PAMT	Contribution accordée :	240,753.00
No contrat/entente :	0081-24738	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :		Subvention reçue :	0.0
	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Dépenses réelles :	0
		Solde à reporter :	120,377.00
		ou à recevoir :	1,898.00
			118,479.00
19. Titre du projet :	DEP taillage de pierre	Contribution accordée :	1,421,965.00
No contrat/entente :	0081-25027	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :		Subvention reçue :	710,983.00
	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Dépenses réelles :	92,994.00
		Solde à reporter :	710,983.00
		ou à recevoir :	92,994.00
			617,989.00
20. Titre du projet :	DEP en ébinisterie (Lanaudière)	Contribution accordée :	787,071.00
No contrat/entente :	0081-25028	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :		Subvention reçue :	393,535.00
	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Dépenses réelles :	52,191.00
		Solde à reporter :	393,535.00
		ou à recevoir :	52,191.00
			341,344.00
21. Titre du projet :	Formation des contremaîtres	Contribution accordée :	171,202.00
No contrat/entente :	0081-25345	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion pour l'exercice :	473.00	Subvention reçue :	85,601.0
	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Dépenses réelles :	0
		Solde à reporter :	85,601.0
		ou à recevoir :	0
			13,905.0
			0
			71,696.0
22. Titre du projet :	AEP assemblage porte et fenêtres	Contribution accordée :	1,202,910.00
No contrat/entente :	0081-25349	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion reçus :		Subvention reçue :	601,455.00
	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Dépenses réelles :	80,568.00
		Solde à reporter :	601,455.00
		ou à recevoir :	80,568.00
			520,887.00
23. Titre du projet :	Enquête salariale	Contribution accordée :	25,000.00
No contrat/entente :	0081-25615	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion reçus :		Subvention reçue :	12,500.0
	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Dépenses réelles :	0
		Solde à reporter :	12,500.0
		ou à recevoir :	0
			24,695.0
			0
			(12,195.00)

24. Titre du projet :	Formation outils numériques de formation	Contribution accordée :	170,701.00
No contrat/entente :	0081-25681	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion reçus :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : Dépenses réelles :	85,351.00 0.00
		Solde à reporter : ou à recevoir :	85,351.00 -
25. Titre du projet :	DEP en ébénisterie (Centre-du-Québec)	Contribution accordée :	891,596.00
No contrat/entente :	0081-25741	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion reçus :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : Dépenses réelles :	0.0 0
		Solde à reporter : ou à recevoir :	0.0 0
26. Titre du projet :	DEP en finition de meuble (Centre-du-Québec)	Contribution accordée :	826,270.00
No contrat/entente :	0081-25742	Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion reçus :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : Dépenses réelles :	0.0 0
		Solde à reporter : ou à recevoir :	0.0 0
27. Titre du projet :		Contribution accordée :	
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion reçus :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : Dépenses réelles :	
		Solde à reporter : ou à recevoir :	- -
28. Titre du projet :		Contribution accordée :	
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion reçus :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : Dépenses réelles :	
		Solde à reporter : ou à recevoir :	- -
29. Titre du projet :		Contribution accordée :	
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion reçus :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : Dépenses réelles :	
		Solde à reporter : ou à recevoir :	- -
30. Titre du projet :		Contribution accordée :	
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion reçus :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : Dépenses réelles :	
		Solde à reporter : ou à recevoir :	- -
31. Titre du projet :		Contribution accordée :	
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion reçus :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : Dépenses réelles :	
		Solde à reporter : ou à recevoir :	- -
32. Titre du projet :		Contribution accordée :	
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion reçus :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : Dépenses réelles :	
		Solde à reporter : ou à recevoir :	- -
33. Titre du projet :		Contribution accordée :	
No contrat/entente :		Pour l'exercice	Cu mu lati f
Frais de gestion reçus :	Les montants de cet encadré excluent les frais de gestion	Subvention reçue : Dépenses réelles :	
		Solde à reporter : ou à recevoir :	- -

Sommaire Projets FDRCMO	Subvention reçue :	2,096,932.00	Total à reporter :	2,912,959.00	2
	Dépenses réelles :	865,163.00	Total (à recevoir) :	-356,720.00	8
	Frais de gestion :	132,836.00			2
	Dép. réelles + Frais de gestion :	997,999.00			9
2.7 SOMMAIRE 2.4 à 2.6	Subvention reçue :	2,096,932.00	Total à reporter :	2,912,959.00	3
	Dépenses réelles :	865,163.00	Total (à recevoir) :	-356,720.00	0 31

2.8 - SOMMAIRE DE L'ÉTAT DES RÉSULTATS DE L'EXERCICE (voir le guide page 5)

2.8.1 - DDCIS - Entente-cadre

Revenus

Subvention DDCIS selon l'Entente-cadre - Frais de fonctionnement	(5-13+2-8-10a)	527,563.00	32
Subvention DDCIS selon l'Entente-cadre - Frais d'activités	(6-10b-12)	0.00	33
Sous-total :		527,563.00	3
Utilisation (augmentation) de la réserve budgétaire	(13-2)	0.00	35
Immobilisations - Amortissement des apports reportés de l'exercice	(8)	1,224.00	36
Frais payés d'avance de l'exercice antérieur passés en charge	(10a+10b)	0.00	37
Autres :	(12-11)	0.00	38
Total - Revenus		528,787.00	39
Dépenses			
Dépenses de fonctionnement	(5)	528,787.00	40
Dépenses d'activités	(6)	0.00	41
Total - Dépenses		528,787.00	42
Excédent (insuffisance) DDCIS Entente-cadre		0.00	43

2.8.2 - DDCIS - Autres projets spécifiques

Revenus- Subvention DDCIS - autres projets spécifiques	(25)	0.0	44
Dépenses- Activités DDCIS autres projets spécifiques	(25)	0	45
Excédent (insuffisance) Autres projets spécifiques		0.0	46

2.8.3 - Projets majeurs (PM)

Revenus - Subvention - PM	(27)	0.0	47
Dépenses - Activités - PM	(27)	0	48
Excédent (insuffisance) - Projet(s) majeur(s)		0.0	49

2.8.4 - Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre (FDRCMO)
(Excluant les frais de gestion inscrits à la section 2.3)

Revenus - Subventions FDRCMO	(29)	865,163.00	50
Dépenses - Activités subventions FDRCMO	(29)	865,163.00	51
Excédent (insuffisance) - FDRCMO		0.00	52

2.8.5 - Revenus générés dans le cadre d'activités subventionnées

Revenus - générés par les frais de gestion du FDRCMO	(16)	132,836.00	53
- Autres revenus générés	(17)	252,835.00	54
Dépenses - Reliées aux frais de gestion du FDRCMO	(18)	89,680.00	55
- Autres frais reliés aux revenus générés	(19)	98,723.00	56
Excédent (insuffisance) - Revenus générés		197,268.00	57

2.8.6 - Autres subventions -- précisez la provenance des revenus - ex : Services Québec et autres ministères

Revenus -			58
Dépenses - Activités Autres subventions			59
Excédent (insuffisance) - Autres subventions		0.00	60

2.8.7 - Autres - Revenus autonomes non reliés à une subvention - Ces montants excluent les frais de gestion du FDRCMO
Précisez la nature des revenus - ex.: cotisations des membres, etc.

Revenus - Cercle RH et autres		21,445.00	61
Dépenses - Frais reliés aux revenus autonomes		6,887.00	62
Excédent (insuffisance) - Revenus autonomes		14,558.00	63

2.8.8 - SOMMAIRE - Résultats de l'exercice *

Total des Revenus -		1,801,066.00	64
Total des Dépenses -		1,589,240.00	65
Excédent (insuffisance) - Résultats de l'exercice *		211,826.00	66

* Ce sommaire doit concorder avec l'état des résultats audité. Sinon, explication :

PARTIE 3 CONTRIBUTION DU SECTEUR 10 % (voir le guide page 5)

La contribution du secteur doit représenter 10 % du total de la subvention de l'entente-cadre. Pour ce comité, il s'agit de :		52,756.30	67
Revenus générés dans le cadre d'activités subventionnées :	(54)	252,835.00	68
Revenus autonomes non liés à une subvention :	(61)	21,445.00	69
Autres utilisations des sommes disponibles :	(12)	0.00	70
Moins : Montants non admissibles dans la contribution du secteur (10 %) (ex : contribution non monétaire, subvention, revenu hors-Québec, etc.)			71
Utilisation de l'actif net à titre de contribution du secteur :	(case 66 si négatif)	0.00	72
* Pour le présent exercice, la contribution du comité s'élève à :	52.0%	274,280.00	73

*Si l'objectif n'est pas atteint pour le présent exercice, vous devez compléter le document "Contribution financière du secteur 10 % - Explication"

PARTIE 4 ESTIMATION EN \$ DE LA CONTRIBUTION DES PARTENAIRES AU COMITÉ POUR L'EXERCICE (voir le guide page 6)

DONNÉE OBLIGATOIRE Précisez la nature de la contribution (ex.: rémunération, frais de déplacement, locaux, équipement, etc.)

Réunion du CA/CE/Rencontre trésorier-coprésidents/Rencontre CPMT	20,750.0
Analyse des besoins / Entrevues en entreprises et téléphoniques	0
Enquête salariale / Entrevues en entreprises et soutien	35,500.0
	0
	39,000.0
	0
	95,250.00

PARTIE 5 APPORTS (SUBVENTIONS) REPORTÉS (voir le guide page 6)

Si la note sur les apports reportés du Rapport de l'auditeur indépendant ne détaille pas la provenance de ceux-ci vous devez compléter ce tableau (5.1 et 5.2)

5.1 Apports reportés afférents aux immobilisations

Bailleur de fonds	Solde à la fin de l'exercice
	0.00

5.2 Autres apports reportés

Bailleur de fonds	Solde à la fin de l'exercice
	0.00

PARTIE 6 SUIVI DE L'INVENTAIRE DES DÉPENSES CAPITALISABLES PAYÉES AVEC LES CONTRIBUTIONS FINANCIÈRES DU MTESS (voir le guide page 6)

Les immobilisations qui n'ont pas été acquises avec des contributions du MESS ne doivent pas être présentées dans ce tableau

Catégorie	Date d'acquisition	Coût d'acquisition	Valeur nette
Mobilier et équipement		26,790.0	711.00
Équipement informatique		0	1,316.00
		59,560.0	
		0	
		86,350.00	2,027.00